

Annexe 1.3.2 : Recours à du personnel temporaire (Si une personne a exercé au cours de plusieurs périodes distinctes, ne la compter qu'une seule fois)

Filière	Personnels remplaçants mis à disposition par le <u>CENTRE DE GESTION</u>			
	Effectifs encore présents au 31/12/2020		Effectifs présents <u>au moins un jour</u> entre le 01/01/2020 et le 31/12/2020	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Administrative				
Technique				
Culturelle				
Sportive				
Sociale				
Médico-sociale				
Médico-technique				
Police municipale				
Animation				
Incendie secours				

Personnels employés dans le cadre du recours aux services d'entreprises (<u>INTERIM</u>)			
Effectifs encore présents au 31/12/2020		Effectifs présents <u>au moins un jour</u> entre le 01/01/2020 et le 31/12/2020	
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes

Annexe 1.5.7 : Nombre d'agents ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle (fonctionnaires et contractuels confondus)

Catégorie	Hommes	Femmes
A		
B		
C		

Annexe 1.6.2 : Respect des obligations d'emploi : dépenses couvrant partiellement l'obligation d'emploi

Dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi	
Montant total des marchés passés dans l'année (sous-traitance)	€
Dépenses affectées à des mesures pour faciliter l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique	€
Dépenses réalisées par l'employeur pour accueillir, ou maintenir dans l'emploi des personnes lourdement handicapées	€
Dépenses d'aménagement des postes de travail pour maintenir dans leur emploi les agents reconnus inaptes à poursuivre leurs fonctions	€

Annexes 2.1.5 : Congés de présence parentale et 2.1.6 : Congés de solidarité familiale

Congés de <u>présence parentale</u> Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent		
<i>Maladie, accident ou handicap d'un enfant à charge, présentant une particulière gravité rendant indispensables une présence soutenue d'un parent et des soins contraignants</i>		
Catégorie	Nombre d'agents	Nombre total de journées d'absence
A		
B		
C		

Congés de <u>solidarité familiale</u> Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent		
<i>Partager le domicile d'un ascendant, descendant, frère, sœur, ou d'une personne souffrant d'une pathologie mettant en jeu le pronostic vital, ou en phase avancée ou terminale d'une affection grave et incurable.</i>		
Catégorie	Nombre d'agents	Nombre total de journées d'absence
A		
B		
C		

Annexes 2.1.7 : Entretiens avant ou après des congés de 6 mois ou plus (OUI / NON)

	Hommes	Femmes
<u>DEPART</u> en congé de 6 mois ou plus <u>SANS</u> entretien au cours de l'année 2020		
<u>RETOUR</u> de congé de 6 mois ou plus <u>SANS</u> entretien au cours de l'année 2020		

Annexes 3.4.1 : Indemnisation chômage pour les titulaires et 3.4.2 : Indemnisation chômage pour les contractuels

Type de gestion pour l'indemnisation chômage	Titulaires			Contractuels	
	Cocher le type de gestion correspondant	Nombre d'allocataires <u>anciens</u> <u>titulaires</u>	Nombre d'allocataires <u>anciens</u> <u>stagiaires</u>	Cocher le type de gestion correspondant	Nombre d'allocataires <u>anciens</u> <u>contractuels</u>
Auto-assurance <u>SANS</u> convention de gestion avec Pôle emploi					
Auto-assurance <u>AVEC</u> convention de gestion avec Pôle emploi					
Régime d'assurance chômage	Exclu	Exclu	Exclu		

Annexe 4.1.2 : Actions liées à la prévention dans l'année 2020

Formations et dépenses de prévention	Montants en euros	Nombre de jours	Nombre d'agents
Formation obligatoire des agents assistants et conseillers chargés de la mise en œuvre des actions de prévention	€		
Formation obligatoire des membres du C.H.S.C.T. (<i>agents uniquement, pas élus</i>)	€		
Formation dans le cadre des habilitations	€		
Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité	€		
Dépenses correspondant aux mesures prises pour l'amélioration des conditions de travail (<i>ensemble des frais liés à l'amélioration des conditions d'hygiène et de prévention</i>).	€		

Annexes 4.1.4 à 4.1.7

	Oui	Non	En cours
Plan de prévention des risques psychosociaux			
Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels Si oui : - année de création du document : <input type="text"/> - année de la dernière mise à jour : <input type="text"/>			
Prévention des Troubles Musculo-Squelettiques			
Prévention substances Cancérogènes, Mutagènes, toxiques pour la Reproduction			
D'autres démarches de prévention des risques ?			
Registre de Santé et Sécurité au Travail			

Annexe 4.3.1 : Nombre d'actes de violences physiques et de signalements pour actes de violence sexuelle, agissements sexistes, harcèlement moral et harcèlement sexuel

Emanant :	Nombres d'actes de VIOLENCES PHYSIQUES (y compris violences sexuelles) envers le personnel		Nombre de signalements au D.R.H. pour harcèlement MORAL		Nombre de signalements au D.R.H. pour harcèlement SEXUEL		Nombre de signalements au D.R.H. pour agissements SEXISTES	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
du PERSONNEL <u>AVEC</u> arrêt de travail								
du PERSONNEL <u>SANS</u> arrêt de travail								
des USAGERS <u>AVEC</u> arrêt de travail								
des USAGERS <u>SANS</u> arrêt de travail								

Annexe 5.1.4 : Coûts de formation

	Montants pour l'année en euros
C.N.F.P.T. au titre de la cotisation obligatoire	€
C.N.F.P.T. <u>au-delà</u> de la cotisation obligatoire (formation payante)	€
Autres organismes	€
Frais de déplacement à la charge de la collectivité pour la formation (trajet, restauration, hébergement)	€

Annexe 6.1.1 : Réunions statutaires

* Ne concerne que les collectivités ayant leur propre CT

	Nombre de réunions en 2020	Si vous disposez d'un CHSCT, indiquez le nombre de :	
Du CT		Réunions CHSCT	
Des CAP		Jours d'activité des représentants	
Des CCP		Jours d'activité du secrétaire	

Annexe 6.1.3 : Conflits du travail : cessations collectives et concertées du travail

	Nombre de jours de grève en 2020
Sur mot d'ordre <u>national</u>	
Sur mot d'ordre <u>uniquement local</u>	
Non précisé, autres	

Annexes 6.1.4 : Nombre de sanctions disciplinaires prononcées dans l'année selon le statut

Nombre de sanctions prononcées à l'encontre des FONCTIONNAIRES TITULAIRES			
Type de sanction		Hommes	Femmes
1 ^{er} groupe	Avertissement		
	Blâme		
	Exclusion temporaire de fonctions (3 jours max.)		
2 ^{ème} groupe	Radiation du tableau d'avancement		
	Abaissement d'échelon		
	Exclusion temporaire de fonctions (4 à 15 jours)		
3 ^{ème} groupe	Rétrogradation		
	Exclusion temporaire de fonctions (16 jours à 2 ans)		
4 ^{ème} groupe	Mise à la retraite d'office		
	Révocation		

Nombre de sanctions prononcées à l'encontre des FONCTIONNAIRES <u>STAGIAIRES</u>		
Type de sanction	Hommes	Femmes
Avertissement		
Blâme		
Exclusion temporaire de fonctions (3 jours max.)		
Exclusion temporaire de fonctions (de 4 à 15 jours)		
Exclusion définitive du service		

Nombre de sanctions prononcées à l'encontre des <u>CONTRACTUELS</u>		
Type de sanction	Hommes	Femmes
Avertissement		
Blâme		
Exclusion temporaire de fonctions		
Licenciement		

Annexes 6.1.4 suite : Nombre de sanctions disciplinaires prononcées dans l'année selon le motif (un motif par sanction)

Nombre d'agents sanctionnés par <u>MOTIF</u> de sanction disciplinaire		
Motif de sanction disciplinaire	Nombre d'hommes	Nombre de femmes
Probité, intégrité (détournement, conservation de fonds, malversation, vol, dégradation, dettes, chèque sans provision)		
Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste)		
Atteinte à la discrétion professionnelle, au secret professionnel, au secret des correspondances, à la vie privée, à la liberté individuelle		
Incorrections, violences, insultes, harcèlement moral		
Ivresse		
Mœurs (dont harcèlement sexuel)		
Manquement à l'obligation de laïcité, atteinte au principe de neutralité, discrimination, manquement à l'obligation de réserve		
Conflit d'intérêt, trafic d'influence, prise illégale d'intérêts		
Exercice d'une activité privée sans autorisation		
Comportement privé affectant le renom du service, condamnation pénale (pour manquements non mentionnés dans les lignes précédentes)		
Autres		

Annexes 7.1.1 à 7.1.3 : Action sociale relevant de la collectivité

		OUI	NON
Œuvres sociales à destination du personnel ou de leurs familles	Subventions versées au comité d'œuvres sociales local (ou à d'autres organismes propres à la collectivité)		
	Cotisations et subventions à un comité inter-collectivités (ou à d'autres organismes inter-collectivités)		
Prestations servies directement	Prestations servies directement par la collectivité territoriale		
	Prestations servies via un Comité d'Œuvres Sociales		
Dispositifs mis en place par votre collectivité pour favoriser la garde d'enfants de ses agents	Places réservées en crèche		
	Aides financières pour la garde d'enfants ou les activités périscolaires		
	Autres si oui, description :		

Annexes 7.1.4 : Protection sociale complémentaire

Remplir avec : OUI / NON / NE SAIT PAS	Santé	Prévoyance
Via une <u>convention de participation</u>		
Via un <u>contrat ou règlement labellisé</u>		

Catégorie	Santé		Prévoyance	
	Nombre total de bénéficiaires	Montant total des participations	Nombre total de bénéficiaires	Montant total des participations
A		€		€
B		€		€
C		€		€
Hors catégorie (Agents sur emploi non permanent)		€		€