



# L'abandon de poste

## L'ABSENCE TOTALE ET DURABLE SANS MOTIF LEGITIME D'UN AGENT PEUT ENTRAINER SA RADIATION

La théorie de l'abandon de poste est une création du juge administratif. Selon cette théorie, l'absence correspond à une volonté du fonctionnaire de cesser son travail sans y avoir été autorisé. Cette absence irrégulière constitue un manquement à l'obligation de servir.

Le fonctionnaire est considéré comme ayant rompu le lien qui l'unissait à l'administration et comme ayant renoncé délibérément aux garanties qu'il tient de son statut. L'autorité compétente est donc autorisée à prononcer l'exclusion du service par voie de radiation des cadres, sous réserve du respect d'une procédure particulière, avec en particulier mise en demeure de l'agent.

### NOTION D'ABANDON DE POSTE

La notion d'abandon de poste nécessite que deux conditions soient réunies :

- en premier lieu, le refus sans motif valable de l'agent d'occuper son emploi et de rejoindre ses fonctions,
- en second lieu, la volonté de ce dernier de rompre tout lien avec son service.

En cas d'absence injustifiée, il est souhaitable d'attendre un délai de 48 heures avant d'engager éventuellement une procédure d'abandon de poste, tout agent dispose en effet de 48 heures pour transmettre un certificat médical à son employeur.

L'analyse de la jurisprudence révèle deux types de situation, à savoir :

- le fonctionnaire cesse son travail sans autorisation ou motif valable (au cours d'une période de travail effectif ou à l'issue d'une période d'absence régulière comme les congés annuels, les congés de maladie...)
- le fonctionnaire ne rejoint pas le poste qui lui a été assigné

### PROCEDURE D'ABANDON DE POSTE

#### PROCEDURE

##### 1. MISE EN DEMEURE

La radiation des cadres est subordonnée à une mise en demeure préalable.

La mise en demeure de rejoindre son poste est une mesure préparatoire. Elle ne peut faire l'objet d'un recours en annulation. En revanche, les irrégularités donc elle peut être entachée peuvent être invoquées, à l'appui du recours dirigé contre la radiation des cadres.

La mise en demeure est soumise à une procédure précise, elle doit :

- Prendre la forme d'un écrit explicite et non équivoque
- Inviter l'agent à rejoindre son poste ou à reprendre son service dans un délai raisonnable fixé par l'administration
- Informer l'agent du risque encouru d'une radiation des cadres, sans application des garanties issues de la procédure disciplinaire.
- Être signée par l'autorité compétente

La mise en demeure doit être notifiée à l'agent par courrier recommandé avec accusé de réception ou déposé au domicile de l'agent par un agent assermenté.

La mise en demeure est régulière lorsqu'elle est remise à toute personne présente au domicile de l'intéressé.

Le refus de l'agent de retirer le pli ou d'en prendre connaissance ne rend pas la procédure irrégulière.

Une seconde mise en demeure en suivant la même procédure peut être effectuée 15 jours après la première notamment en période de vacances.

En cas de non retrait par l'agent de la mise en demeure

En vertu de la réglementation postale, un pli recommandé avec accusé de réception présenté au domicile en absence de son destinataire doit être conservé à sa disposition pendant quinze jours au bureau de Poste et peut donc être retiré par l'intéressé pendant ce délai. La radiation des cadres ne peut intervenir avant l'expiration du délai de 15 jours dont bénéficie l'agent pour retirer le recommandé.

A l'issue de la mise en demeure, plusieurs cas de figure peuvent se présenter :

- L'agent reprend son service sans justifier de son absence
- L'agent reprend son service en justifiant tardivement son absence, notamment par un certificat médical
- L'agent ne reprend pas son service mais fait connaître les raisons de son absence
- L'agent présente sa démission
- L'absence de réaction de l'agent : dans ce cas l'autorité territoriale peut prendre un arrêté de radiation des cadres pour abandon de poste.

Dans cette hypothèse, il apparaît nécessaire que la collectivité essaie, par tous moyens, de prendre contact avec l'agent, afin de s'assurer qu'il n'est pas dans l'impossibilité de répondre aux mises en demeure (cas d'internement psychiatrique, hospitalisation, ...)

 [VOS MODELES, VOS OUTILS](#)  
[Mise en demeure](#)

---

## 2. RADIATION DES CADRES

L'administration prend l'arrêté de radiation des cadres et le notifie en recommandé à l'agent.

Les différentes étapes de la procédure doivent apparaître dans les considérants de l'arrêté.

Cette décision de radiation d'un agent public doit également être motivée.

L'arrêté prononçant la radiation des cadres ne fait pas partie des actes transmissibles au contrôle de légalité.

La radiation des cadres pour abandon de poste prend effet à la notification de la décision de radiation.



## VOS MODELES, VOS OUTILS

Demandez le projet d'arrêt à [demandeactes@cdg25.org](mailto:demandeactes@cdg25.org)

## CONSEQUENCES DE L'ABANDON DE POSTE

En cas de radiation des cadres pour abandon de poste l'agent est considéré comme démissionnaire.

Il en découle que l'agent radié des cadres pour ce motif ne peut prétendre à aucune allocation pour perte d'emploi et qu'aucune indemnité de licenciement n'est due.

Les congés annuels dont auraient pu bénéficier l'agent sont considérés comme perdus.

## REFERENCES

- > [Loi n° 83-634](#) du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires (article 20)
- > [Circulaire FP/463 du 11 février 1960](#) relative à l'abandon de son poste par un fonctionnaire