



# Le conseil médical

## UNE INSTANCE APPELÉE À SE PRONONCER SUR DES SITUATIONS LIÉES À LA SANTÉ DES AGENTS

.....

Cette instance consultative est constituée auprès du préfet dans chaque département. Elle donne des avis sur des questions liées à la santé des agents. Ces avis doivent permettre aux employeurs de prendre des décisions administratives quant à la gestion des agents intéressés.

.....

### COMPOSITION ET FONCTIONNEMENT DU CONSEIL MÉDICAL

#### Composition

##### UN CONSEIL MÉDICAL, DEUX FORMATIONS

Le conseil médical se réunit en formation plénière ou en formation restreinte en fonction des motifs de saisine.

##### La formation restreinte du conseil médical

Elle est composée de 3 médecins agréés.

##### La formation plénière du conseil médical

Elle est composée des 3 médecins de la formation restreinte du conseil médical ainsi que de 2 représentants des collectivités et établissements et 2 représentants du personnel.

Les membres du conseil médical sont soumis aux obligations de secret et de discrétion professionnelle. Le conseil médical est présidé par un des médecins.

##### DÉSIGNATION DES MEMBRES

Les représentants de l'administration sont désignés :

- pour les collectivités et établissements affiliés au centre de gestion, parmi l'ensemble des élus relevant de ces collectivités par un vote au conseil d'administration du centre de gestion,
- pour les collectivités non affiliées, par l'autorité territoriale dont relève le fonctionnaire parmi les élus de l'organe délibérant.

Les représentants du personnel sont désignés par les deux organisations syndicales disposant du plus grand nombre de sièges au sein de la CAP compétente au regard de l'agent.

Les services départementaux d'incendie et de secours font l'objet de dispositions particulières : les représentants de l'administration sont désignés par les élus locaux de l'organe délibérant du SDIS en son sein.



## Secrétariat

Le secrétariat administratif est assuré par le centre de gestion du Doubs pour le compte des collectivités et établissements publics affiliés et pour le compte des collectivités et établissements publics non affiliés ayant fait le choix de confier cette mission au centre de gestion.

## Saisine du conseil médical

Le conseil médical est saisi par l'autorité territoriale, à son initiative ou à la demande de l'agent.

L'employeur saisit la commission de réforme via [l'interface AGIRHE](#) dédiée et transmet au secrétariat par courrier postal les pièces ne pouvant être dématérialisées.

Lorsque la saisine s'effectue suite à une demande de l'agent, l'employeur dispose de trois semaines pour transmettre celle-ci au secrétariat qui en accuse réception à l'agent. Passé ce délai de trois semaines, l'agent peut faire parvenir directement au secrétariat un double de sa demande par lettre recommandée avec AR ; cette correspondance vaut saisine du conseil médical.

Le conseil médical doit être saisi dans un délai de deux mois lorsque le fonctionnaire ou l'administration conteste les conclusions rendues par un médecin agréé. Ce délai court à compter du moment où les conclusions sont portées à la connaissance du demandeur.

## Instruction, expertise et information

Le conseil médical peut faire procéder à une expertise, cette dernière est alors à la charge de l'employeur. Si elle le juge nécessaire, la formation plénière du conseil médical peut demander à l'autorité territoriale de procéder à des mesures d'instruction, d'enquête et d'expertise.

Lorsque sa situation fait l'objet d'un examen par la formation restreinte du conseil médical, le secrétariat informe le fonctionnaire :

- de la date à laquelle le conseil médical examinera son dossier,
- de son droit à consulter son dossier, personnellement ou par son représentant, 10 jours au moins avant la tenue de la séance
- des voies de contestation possibles devant le conseil médical supérieur

Lorsque sa situation fait l'objet d'un examen par la formation plénière du conseil médical, le secrétariat informe le fonctionnaire :

- de la date à laquelle le conseil médical examinera son dossier,
- de son droit à consulter son dossier, personnellement ou par son représentant, 10 jours au moins avant la tenue de la séance
- de son droit d'être entendu par le conseil médical.

Le fonctionnaire peut présenter des observations écrites et fournir des certificats médicaux.



## Les avis du conseil médical

L'avis rendu par le conseil médical est notifié, dans le respect du secret médical, à l'autorité territoriale et à l'agent par le secrétariat du conseil médical.

L'avis du conseil médical ne constitue pas une décision à caractère exécutoire. Il s'agit d'un simple avis qui ne lie pas la collectivité.

Les avis de la formation plénière du conseil médical ne sont pas susceptibles d'être contestés. Seule la décision de l'autorité territoriale peut l'être devant le tribunal administratif.

Les avis de la formation restreinte du conseil médical peuvent être contestés devant le conseil médical supérieur, à la demande de l'autorité territoriale ou du fonctionnaire.

Les collectivités doivent informer le secrétariat du conseil médical des décisions rendues sur l'avis du conseil médical.

### LES MOTIFS DE SAISINE

| MOTIFS                                                                                                                                                                   | EXAMINÉ PAR LE CONSEIL MÉDICAL RÉUNI EN FORMATION                                                                                   |          | REMARQUES                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                          | RESTREINTE                                                                                                                          | PLÉNIÈRE |                                                                                                                                                                                                                                |
| CONGÉ MALADIE ORDINAIRE                                                                                                                                                  |                                                                                                                                     |          |                                                                                                                                                                                                                                |
| Prolongation du congé maladie ordinaire au-delà de 6 mois                                                                                                                |                                                                                                                                     |          | Plus de saisine.<br>Visite de contrôle par un médecin agréé au moins une fois au-delà de 6 mois consécutifs de CMO. Possibilité de saisine si contestation de l'avis du médecin agréé (cf. <a href="#">contestation avis</a> ) |
| Réintégration à l'issue de 12 mois de maladie ordinaire                                                                                                                  | ✓                                                                                                                                   |          |                                                                                                                                                                                                                                |
| CONGÉ DE LONGUE MALADIE                                                                                                                                                  |                                                                                                                                     |          |                                                                                                                                                                                                                                |
| Octroi d'un congé de longue maladie                                                                                                                                      | ✓                                                                                                                                   |          |                                                                                                                                                                                                                                |
| Renouvellement d'un congé de longue maladie pendant les droits à plein traitement                                                                                        |                                                                                                                                     |          | Plus de saisine.<br>Renouvellement sur présentation d'un certificat médical                                                                                                                                                    |
| Renouvellement d'un congé de longue maladie au passage à demi-traitement                                                                                                 | ✓                                                                                                                                   |          |                                                                                                                                                                                                                                |
| Renouvellement d'un congé de longue maladie après épuisement des droits à plein traitement                                                                               | ?                                                                                                                                   |          | Visite de contrôle par un médecin agréé au moins une fois par an.<br>Possibilité de saisine si contestation de l'avis du médecin agréé (cf. <a href="#">contestation avis</a> )                                                |
|                                                                                                                                                                          | soumis à interprétation, dans l'attente de précisions, le conseil médical du Doubs instruira les saisines qui lui seront présentées |          |                                                                                                                                                                                                                                |
| Réintégration à l'issue de 3 ans de congé longue maladie                                                                                                                 | ✓                                                                                                                                   |          |                                                                                                                                                                                                                                |
| Réintégration à l'issue d'une période de congé longue maladie                                                                                                            |                                                                                                                                     |          | Présentation d'un certificat médical d'aptitude à la reprise                                                                                                                                                                   |
| Réintégration à l'issue d'une période de congé longue maladie lorsque le bénéficiaire de ce congé exerce des fonctions qui exigent des conditions de santé particulières | ✓                                                                                                                                   |          |                                                                                                                                                                                                                                |



## MOTIFS

EXAMINÉ PAR LE CONSEIL  
MÉDICAL RÉUNI EN  
FORMATION  
RESTREINTE PLÉNIÈRE

## REMARQUES

## CONGÉ DE LONGUE DURÉE

|                                                                                                                                                                        |   |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Octroi d'un congé de longue durée                                                                                                                                      | ✓ |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                 |
| Renouvellement d'un congé de longue durée pendant les droits à plein traitement                                                                                        |   |                                                                                                                                    | Plus de saisine.<br>Renouvellement sur présentation d'un certificat médical                                                                                                     |
| Renouvellement d'un congé de longue durée au passage à demi-traitement                                                                                                 | ✓ |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                 |
| Renouvellement d'un congé de longue durée après épuisement des droits à plein traitement                                                                               | ? | soumis à interprétation, dans l'attente de précisions, le conseil médical du Doubs instruit les saisines qui lui seront présentées | Visite de contrôle par un médecin agréé au moins une fois par an.<br>Possibilité de saisine si contestation de l'avis du médecin agréé (cf. <a href="#">contestation avis</a> ) |
| Réintégration à l'issue de 5 ans de congé longue durée                                                                                                                 | ✓ |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                 |
| Réintégration à l'issue d'une période de congé longue durée                                                                                                            |   |                                                                                                                                    | Présentation d'un certificat médical d'aptitude à la reprise                                                                                                                    |
| Réintégration à l'issue d'une période de congé longue durée lorsque le bénéficiaire de ce congé exerce des fonctions qui exigent des conditions de santé particulières | ✓ |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                 |

## CONGÉ DE GRAVE MALADIE

|                                                                                                                                                                         |   |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Octroi d'un congé de grave maladie                                                                                                                                      | ✓ |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                 |
| Renouvellement d'un congé de grave maladie pendant les droits à plein traitement                                                                                        |   |                                                                                                                                    | Plus de saisine.<br>Renouvellement sur présentation d'un certificat médical                                                                                                     |
| Renouvellement d'un congé de grave maladie au passage à demi-traitement                                                                                                 | ✓ |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                 |
| Renouvellement d'un congé de grave maladie après épuisement des droits à plein traitement                                                                               | ? | soumis à interprétation, dans l'attente de précisions, le conseil médical du Doubs instruit les saisines qui lui seront présentées | Visite de contrôle par un médecin agréé au moins une fois par an.<br>Possibilité de saisine si contestation de l'avis du médecin agréé (cf. <a href="#">contestation avis</a> ) |
| Réintégration à l'issue de 3 ans de congé grave maladie                                                                                                                 | ✓ |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                 |
| Réintégration à l'issue d'une période de congé grave maladie                                                                                                            |   |                                                                                                                                    | Présentation d'un certificat médical d'aptitude à la reprise                                                                                                                    |
| Réintégration à l'issue d'une période de congé grave maladie lorsque le bénéficiaire de ce congé exerce des fonctions qui exigent des conditions de santé particulières | ✓ |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                 |

## CONGÉS POUR RAISON DE SANTÉ D'OFFICE

|                                                                                        |   |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Octroi d'un congé pour raison de santé d'office (CLM, CLD)                             | ✓ |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Renouvellement d'un congé de longue maladie ou longue durée d'office                   |   |  | Visite auprès d'un médecin agréé à l'issue de chaque période.<br>Si prolongation : pas de saisine sauf si contestation de l'avis du médecin agréé (cf. <a href="#">contestation avis</a> )<br>Si réintégration, saisine du conseil médical (cf. <a href="#">réintégration</a> ) |
| Réintégration à l'issue d'une période de congé longue maladie ou de congé longue durée | ✓ |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Réintégration à l'issue des droits à congé longue maladie ou longue durée              | ✓ |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

## CONGÉ D'INVALIDITÉ TEMPORAIRE IMPUTABLE AU SERVICE

|                                                                                                                                                                                                             |  |   |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---|--|
| Imputabilité au service d'un accident de service en cas de faute personnelle ou de toute autre circonstance particulière de nature à détacher l'accident du service                                         |  | ✓ |  |
| Imputabilité au service d'un accident de trajet en cas de fait personnel ou de toute autre circonstance particulière étrangère aux nécessités de la vie courante de nature à détacher l'accident du service |  | ✓ |  |
| Imputabilité au service d'une maladie inscrite aux tableaux mais n'en remplissant pas toutes les conditions                                                                                                 |  | ✓ |  |
| Imputabilité au service d'une maladie hors tableaux                                                                                                                                                         |  |   |  |
| Consolidation et détermination d'un taux d'IPP                                                                                                                                                              |  | ✓ |  |
| Octroi de l'allocation temporaire d'invalidité                                                                                                                                                              |  | ✓ |  |

## AUTRES CONGÉS

|                                                                                                                                                                         |   |   |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|--|
| Congé de maladie résultant de l'accomplissement d'un acte de dévouement dans un intérêt public ou en exposant ses jours pour sauver la vie d'une ou plusieurs personnes |   | ✓ |  |
| Octroi de congés pour infirmité de guerre                                                                                                                               | ✓ |   |  |

## DISPONIBILITÉ D'OFFICE

|                                                                                      |   |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|
| Mise en disponibilité d'office pour raison de santé                                  | ✓ |  |  |
| Renouvellement de la disponibilité d'office pour raison de santé                     | ✓ |  |  |
| Réintégration à l'issue d'une période de disponibilité d'office pour raison de santé | ✓ |  |  |

## TEMPS PARTIEL THÉRAPEUTIQUE

|                                                                       |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Octroi ou renouvellement d'une période de temps partiel thérapeutique |  |  | Plus de saisine<br>Visite auprès du médecin agréé possible à tout moment, obligatoire en cas de prolongation portant la durée totale au-delà de 3 mois<br>Possibilité de saisine en cas de contestation de l'avis du médecin agréé (cf. <a href="#">contestation avis</a> ) |
|-----------------------------------------------------------------------|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## ALLOCATION D'INVALIDITÉ TEMPORAIRE (AIT)

|                 |  |  |                                                                     |
|-----------------|--|--|---------------------------------------------------------------------|
| Octroi de l'AIT |  |  | Plus de saisine<br>L'AIT est versée au vu de la décision de la CPAM |
|-----------------|--|--|---------------------------------------------------------------------|

## RECLASSEMENT, CHANGEMENT D'AFFECTATION, AMÉNAGEMENT DE POSTE

|                                                                                                               |   |  |                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| Aménagement des conditions de travail après un congé de maladie (CMO, CLM, CLD) ou une disponibilité d'office |   |  | Plus de saisine<br>L'aménagement des conditions de travail relève du médecin du travail |
| Changement d'affectation lié à l'état de santé après un congé de maladie (CMO, CLM, CLD)                      | ✓ |  |                                                                                         |
| Reclassement pour inaptitude physique                                                                         | ✓ |  |                                                                                         |

## ADMISSION À LA RETRAITE, LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE PHYSIQUE

|                                                                                                                                               |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Avis sur l'admission à la retraite pour invalidité                                                                                            |   | ✓ | Procédure simplifiée :<br>« il convient de ne plus appliquer la procédure simplifiée, seuls les conseils médicaux réunis en formation plénière sont désormais compétents pour formuler un avis. »<br><i>Communication CNRACL du 09/05/2022</i> |
| Rente viagère d'invalidité                                                                                                                    |   | ✓ |                                                                                                                                                                                                                                                |
| Pension du fonctionnaire ou de son conjoint atteint d'une maladie incurable le plaçant dans l'impossibilité d'exercer une quelconque activité |   | ✓ | À la différence de la FPE, le décret ne vise pas expressément la compétence de la formation restreinte pour la majoration tierce personne, le conjoint invalide et l'orphelin infirme                                                          |
| Majoration tierce personne                                                                                                                    |   | ✓ |                                                                                                                                                                                                                                                |
| La pension d'orphelin majeur infirme                                                                                                          |   | ✓ |                                                                                                                                                                                                                                                |
| Rente d'invalidité versée aux fonctionnaires stagiaires licenciés pour inaptitude physique                                                    | ✓ |   |                                                                                                                                                                                                                                                |

## CONTESTATION DES AVIS RENDUS PAR UN MÉDECIN AGRÉÉ

|                                                                                                                              |   |  |                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|---------------------------------------------------------------------------|
| Contestation de l'avis du médecin agréé rendu dans le cadre de l'admission des candidats aux emplois publics                 | ✓ |  | Uniquement pour les grades exigeant des conditions de santé particulières |
| Contestation de l'avis du médecin agréé rendu dans le cadre d'un CMO                                                         | ✓ |  |                                                                           |
| Contestation de l'avis du médecin agréé rendu dans le cadre d'un CLM                                                         | ✓ |  |                                                                           |
| Contestation de l'avis du médecin agréé rendu dans le cadre d'un CLD                                                         | ✓ |  |                                                                           |
| Contestation de l'avis du médecin agréé rendu dans le cadre d'un CITIS                                                       | ✓ |  |                                                                           |
| Contestation de l'avis du médecin agréé rendu dans le cadre d'un TPT                                                         | ✓ |  |                                                                           |
| Contestation de l'avis rendu par la commission médicale sur le projet de fin de carrière des sapeurs-pompiers professionnels | ✓ |  |                                                                           |

## RÉFÉRENCES

> [décret n°87-602](#) du 30 juillet 1987 pris pour l'application de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif à l'organisation des comités médicaux, aux conditions d'aptitude physique et au régime des congés de maladie des fonctionnaires territoriaux

> [décret n°91-298](#) du 20 mars 1991 portant dispositions statutaires applicables aux fonctionnaires territoriaux nommés dans des emplois permanents à temps non complet

> [décret n°88-145](#) du 15 février 1988 pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale



## VOS CONTACTS

Secrétariat du conseil médical

03 70 07 16 16

[conseil.medical@cdg25.org](mailto:conseil.medical@cdg25.org)