



Le **R**apport
Social

— **U**nique
2020

Mode d'emploi

Le programme

1

Les enjeux

2

Le contexte

3

Les indicateurs

4

La saisie

5

L'appui du CDG



Les enjeux



Les enjeux

Le RSU à quoi ça sert ?

- **obligation légale** 
- **état des lieux** au 31/12 (tout agent)
- mesure des **évolutions**
- **présentation à l'assemblée délibérante** après avis du C.S.T. 
- **L.D.G.** 

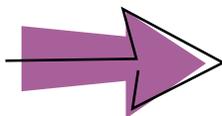
Les enjeux



Les enjeux

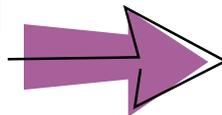
4 enquêtes en une :

- R.S.U.
- R.A.S.S.C.T.
- Handitorial
- G.P.E.E.C.



exploitations :

- bilan social
- synthèses
- études 





2

Le contexte



Le contexte

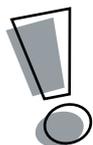
législation :

- art. 33 L 84-53 
- art. 5 loi de transformation (06/08/2019)
- décret n°2020-1493 (30/11/2020) 

fin du BS tous les deux ans : désormais **enquête annuelle**

période transitoire jusqu'en 2023 

indicateurs RSU 2020 identiques à ceux du BS2019



échéance : **30 septembre 2021**

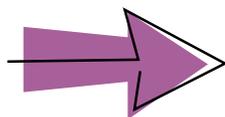
3

Les indicateurs



Les indicateurs

grandes rubriques



1 – Effectifs

2 – Temps de travail

3 – Rémunérations

4 – Conditions de travail – hygiène et sécurité

5 – Formation

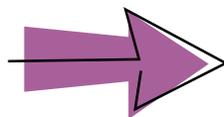
6-7 – Droits sociaux

points de vigilance

cas les plus fréquents

préparation des données  et fiches 

nouveautés



RSU au 31/12/2020

- Absences 2020 pour les agents présents au 31/12/2020
- Nombre d'agents partis en formation en 2020 et présents au 31/12/2020
- Journées de formation 2020 pour les agents présents au 31/12/2020

4

La saisie



La saisie

Application nationale des CDG 



DONNÉES SOCIALES 2020
DES CENTRES DE GESTION

Plusieurs atouts :

Renforcement des
contrôles de
cohérence

Pas de
téléchargement
de logiciel

Pré-remplissage
du bilan social

Espace sécurisé
garantissant la
confidentialité

Synthèses
produites à la
saisie

Mise à disposition
auprès de la DGCL

La saisie

- import DADS / DSN

Un pré-remplissage fiable...

- Effectifs (statut, genre, catégorie, cadre d'emplois et grade)
- Rémunération (rémunération statutaire + primes et indemnités)
- Calcul de l'équivalent temps plein rémunéré
- Temps de travail

...à vérifier et compléter

- Absence des BOETH
- Pas de mention des articles de recrutement
- Vérification des emplois fonctionnels et des positions particulières
- Vérification des mouvements
- Seules les absences impactant la paie sont comptabilisées
ajouter : AT et MP



- à la demande : formation de 3 heures

5

L'appui du CDG



L'appui du CDG

documentation en ligne : FAQ  notice d'aide 

téléphone - messagerie

DADS (A.D.A.T.) 

cas particuliers :

- grandes collectivités
- saisie réalisée par le CDG
- aucun agent 
- établissement dissout (C.C.A.S., caisse des écoles, ...)





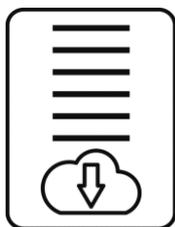
Vos questions

Nos réponses

Contacts et liens utiles



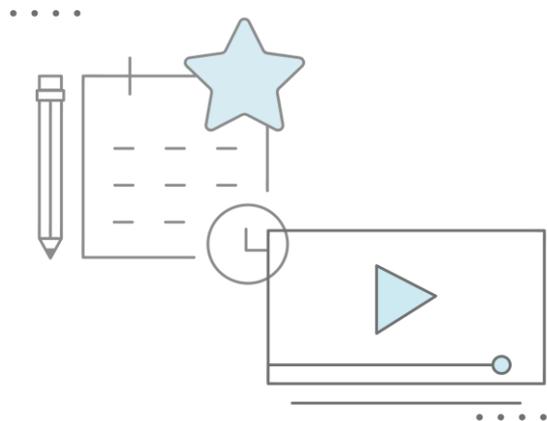
bilan.social@cdg25.org



téléchargez les outils mis à votre disposition 



plus d'infos sur :
www.cdg25.org



le 09 SEPTEMBRE

Suivez notre webinar dédié à ...

THÈME COMMUNIQUÉ ULTÉRIEUREMENT

**Le centre de gestion,
votre partenaire RH**

