



Procédure avancements de grade 2021 et LDG

Collectivités de moins de 50 agents

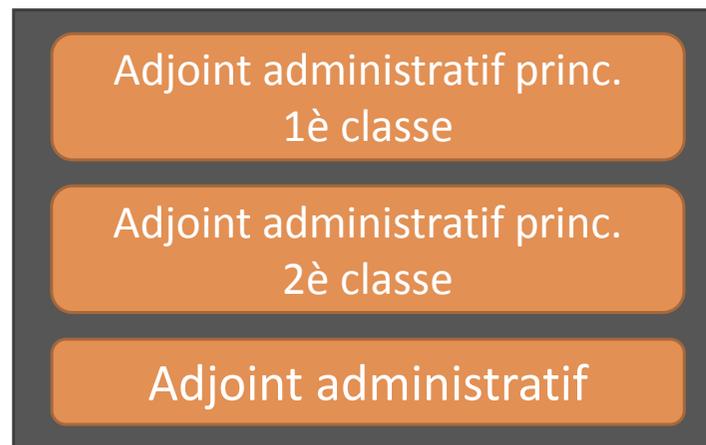
Avancement de grade, promotion interne : quelle différence ?

Avancement de grade

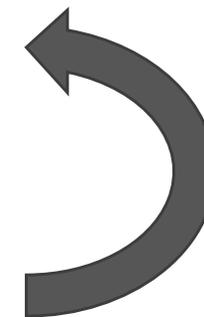
Progression d'un
grade à un autre
à l'intérieur du
cadre d'emplois



Cadre d'emplois de
Rédacteur



Promotion interne



Progression d'un
cadre d'emplois à
un autre

Qu'est ce qui change en 2021 ?

2020

**La Commission
Administrative
Paritaire**

examinait les **tableaux
d'avancement de
grade**

et donnait un **avis
individuel**



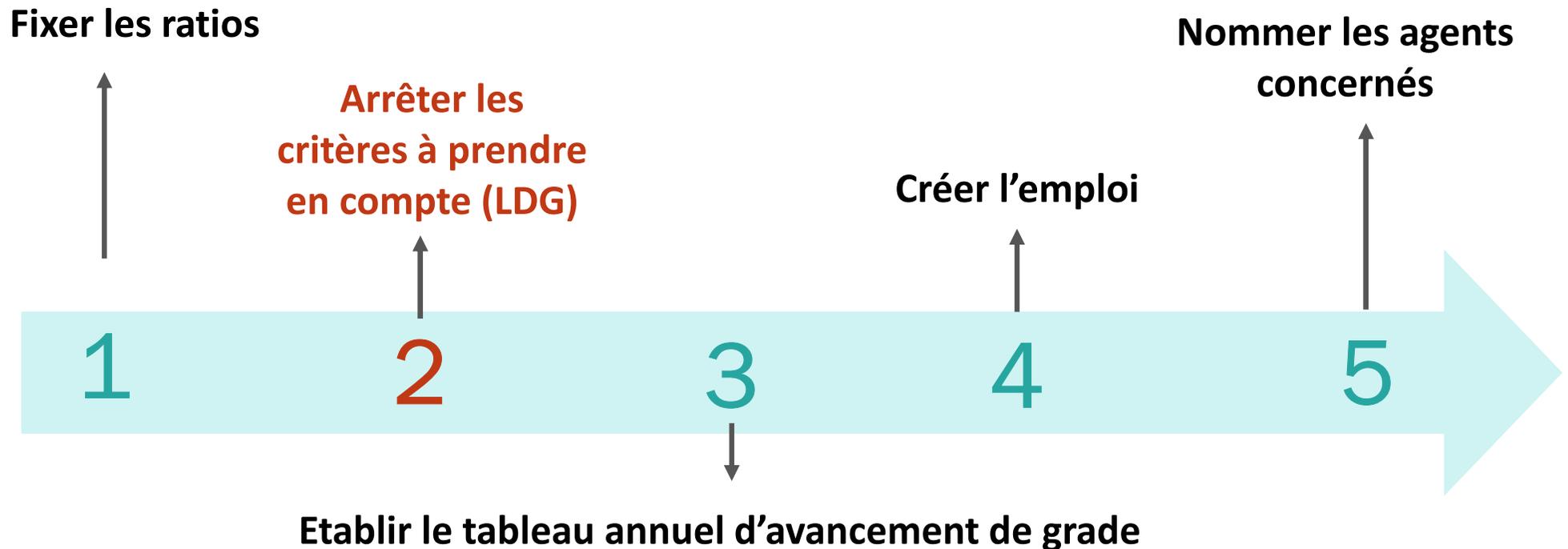
2021

Le Comité Technique

examinera **les LDG**
s'appliquant à tous les
agents

et donnera un avis sur
les **critères collectifs**

Schéma de la procédure d'avancements de grade



- Étudier les situations individuelles
- Vérifier les possibilités de nomination
 - Faire vos choix

A quoi servent les LDG dans cette procédure ?

Pourquoi ?

Donner aux agents plus de visibilité :

- Sur leur carrière
- Sur les pratiques de gestion interne

Comment ?

- Fixer des critères **d'avancement de grade et de nomination suite à concours**
- Fixer des critères **d'accès à un poste à responsabilité d'un niveau supérieur**

Promotion interne :

- Fixer (éventuellement) des critères de dépôt des dossiers de promotion interne au CDG. Les critères de sélection eux, relèvent de la compétence du président du CDG.

Comment adopter mes Lignes Directrices de Gestion ?



Remplir la trame
pour fixer les
critères de ma
collectivité



Remplir le
formulaire de
saisine du Comité
Technique



Envoyer le tout à
l'adresse
capct@cdg25.org
avant mardi 24
novembre au soir

Accompagnement sur les LDG

Volet stratégique qui nécessite réflexion pour définir :

1. Les priorités de la collectivité
2. Une étude de la situation des ressources humaines
3. Les actions stratégiques qui seront entreprises dans la collectivité

L'objectif est de faire une projection sur les années à venir, afin d'anticiper les actions nécessaires à la bonne gestion des ressources humaines.

L'accompagnement sera individuel dès le mois
décembre par rdv téléphonique

Schéma de la procédure d'avancements de grade

Fixer les ratios

Nommer les agents concernés

Arrêter les critères à prendre en compte (LDG)

Créer l'emploi

1

2

3

4

5

Etablir le tableau annuel d'avancement de grade

- Étudier les situations individuelles
- Vérifier les possibilités de nomination
 - Faire vos choix

Agirhe RH - Espace collectivité - CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DU DOUBS
CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE
TERRITORIALE DU DOUBS

Dernière connexion le 28/09/2020 à 15:27

[Se déconnecter](#)

 Agent  Collectivité  Documents  Paramètres

Instances

CAP

Commission de Réforme

Comité Médical

Nouvelle saisine / Dossiers en cours

Liste des dossiers

Etat avancement de grade

Histo. avancements de grade

 0
agent en arrêt

Tableau de bord

+ Absences et accidents de travail

+ CAP

 0

dossier en cours

 3

dossiers finalisés

 0

dossier CM en cours

 0

dossier CR en cours

+ Instances médicales

+ Fiches de poste et entretiens professionnels

 0%
fiches créées

 0

Agirhe RH - Espace collectivité - CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DU DOUBS
CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE
TERRITORIALE DU DOUBS

Dernière connexion le 28/09/2020 à 15:27

Se déconnecter

Agent Collectivité Instances Documents Paramètres

Liste des avancements de grades possibles

Année : 2021

Cadre d'emploi :

Impression Proposition Cadre d'emploi

Impression Tous les cadres d'emploi

Export Excel

Agents	Grade Actuel	Grade d'avancement possible	Date d'avancement possible
adjoint administratif territorial principal de 2ème classe			
ingénieur		ingénieur principal	01/01/2021
attaché principal		attaché hors classe	01/05/2021
adjoint administratif territorial			
réducteur principal de 2ème classe		réducteur principal de 1ère classe	04/03/2021
attaché			
adjoint technique territorial			
adjoint administratif territorial principal de 1ère classe			
réducteur principal de 1ère classe			
adjoint administratif territorial principal de 2ème classe			
médecin hors classe			
adjoint administratif territorial principal de 2ème classe			
réducteur		réducteur principal de 2ème classe	01/01/2021

Schéma de la procédure d'avancements de grade

Fixer les ratios

Nommer les agents concernés

Arrêter les critères à prendre en compte (LDG)

Créer l'emploi

1

2

3

4

5

Etablir le tableau annuel d'avancement de grade

- Étudier les situations individuelles
- Vérifier les possibilités de nomination
 - Faire vos choix

Vos questions / Nos réponses

