

Délégation Régionale Franche-Comté

CONFERENCE REGIONALE DE L'EMPLOI TERRITORIAL
9 novembre 2010

Intervention de Didier MEYER
Directeur Régional du CNFPT Franche-Comté

- 1 Un flash sur la Fonction Publique Territoriale en région au 31 décembre 2009
2. Bilan d'activité 2009 - 1^{er} semestre 2010
3. Le Projet Régional de Développement 2011 - 2015
4. Une action symbolique en matière d'emploi public pour un service public territorial à l'image de la population qu'il sert

Centre National de la Fonction Publique Territoriale
1

Délégation Régionale Franche-Comté

**Un flash sur la
Fonction Publique Territoriale
en région au 31 décembre 2009**

(en avant première de la publication
de l'étude de l'Observatoire du CNFPT
qui interviendra en 2011)

Centre National de la Fonction Publique Territoriale
2

A. Dispositif d'enquête	E. Domaines d'affectation	1. Effectifs
B. Volume de l'emploi territorial	F. Démographie	
C. Employeurs		
D. Statuts		

• Environ 32 500 agents titulaires, non titulaires et emplois aidés en Franche-Comté au 31/12/2009, soit une augmentation d'environ 20 % par rapport au 31/12/2004* (+13 % au niveau national entre le 31/12/2004 et le 31/12/2008).

• Un taux d'administration territoriale de 21.4 %/hab. (25.6 %/hab. au niveau national)

• La territoriale représente 7.8 % du salariat en Franche-Comté ** (8.2 % pour la France entière)

*Données Insee : Effectifs territoriaux 2004
** Données Insee : Effectifs territoriaux 2008 / salariat 2008

Centre National de la Fonction Publique Territoriale
Observatoire de la FPT Étude régionale Franche-Comté
22/09/2010 3

A. Dispositif d'enquête
B. Volume de l'emploi territorial
C. Employeurs
D. Statuts

E. Domaines d'affectation
F. Démographie

2. Type d'employeurs
Zoom sur les communes

Un plus faible proportion d'agents communaux qu'au niveau national

	% Franche-Comté Au 31/12/2009	% Franche-Comté Au 31/12/2004*	% France entière**
Région	5.7	1.1	4.1
Départements	17.2	12.9	15.1
SDIS	2.8	3.1	2.8
Centres de gestion	1.5	1.6	0.6
Ensemble des communes	49.6	59.2	58.0
CCAS, caisses des écoles et de crédit municipal	5.3	6.4	6.7
Structures intercommunales d'agglomérations	5.4	3.9	5.1
Communautés de communes	5.7	4.6	3.6
Syndicats intercommunaux	6.8	7.3	4.0
Ensemble des collectivités	100.0	100.0	100.0

* Franche-Comté 2004 : Données Insee / Colter au 31/12/2004
** France : Données Insee / Colter au 31/12/2008

Observatoire de la FPT
Centre National de la Fonction Publique Territoriale
Étude régionale Franche-Comté 22/09/2010 4

A. Dispositif d'enquête
B. Volume de l'emploi territorial
C. Employeurs
D. Statuts

E. Domaines d'affectation
F. Démographie

3. Zoom sur les communes

Une grande proportion d'agents dans les communes de moins de 1 000 habitants

	% Franche-Comté	% Franche-Comté Au 31/12/2004*	% France entière**
Communes de moins de 1000 hab.	13.6	16.1	5.9
Communes de 1000 à 3499 hab.	7.3	7.9	7.2
Communes de 3500 à 9999 hab.	7.0	7.7	10.0
Communes de 10000 à 19999 hab.	6.1	7.8	7.7
Communes de 20000 à 79999 hab.	7.1	7.7	17.6
Communes de plus de 80000 hab.	8.5	11.9	9.6
Ensemble des communes	49.6	59.2	58.0

* Franche-Comté 2004 : Données Insee / Colter au 31/12/2004
** France : Données Insee / Colter au 31/12/2008

Observatoire de la FPT
Centre National de la Fonction Publique Territoriale
Étude régionale Franche-Comté 22/09/2010 5

Délégation Régionale Franche-Comté

BILAN D'ACTIVITE de la Délégation Régionale Franche-Comté du CNFPT 2009 - 2010

Délégation Régionale Franche-Comté
Centre National de la Fonction Publique Territoriale 6

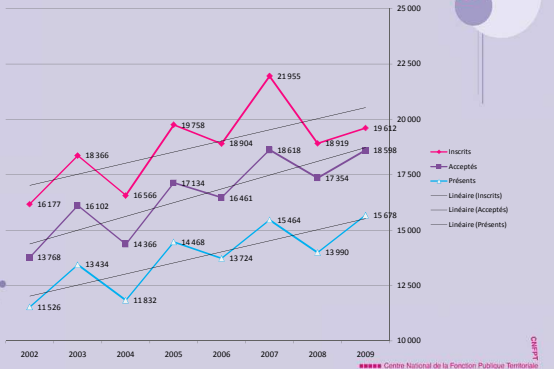
II – L'ANNEE 2009

- Constitue la première année complète de mise en œuvre de la réforme de la formation professionnelle tout au long de la vie
- A permis l'inauguration des nouveaux locaux de nos trois antennes départementales,
- A connu le plus haut niveau d'activité enregistré par la délégation régionale depuis sa création

Activité en nombre de jours et d'actions 2002-2009



Activité en nombre de stagiaires inscrits-acceptés-présents 2002-2009



Délégation Régionale Franche-Comté

Le Projet Régional de Développement

2011 - 2015

Délégation Régionale Franche-Comté ■ ■ ■ ■ Centre National de la Fonction Publique Territoriale 16

Délégation Régionale Franche-Comté

LE PROJET REGIONAL
2009 - 2014

→

LE PROJET
REGIONAL DE
DEVELOPPEMENT
2010 - 2014

LE PROJET NATIONAL
2010 - 2015

→

LE PROJET
REGIONAL DE
DEVELOPPEMENT
2010 - 2014

16 septembre 2010 ■ ■ ■ ■ Centre National de la Fonction Publique Territoriale 17

Délégation Régionale Franche-Comté

UN PROJET REGIONAL DE DEVELOPPEMENT 2011 - 2015

Un contexte pour les collectivités territoriales marqué par

1. La place des RH de plus en plus reconnue comme étant stratégique
2. La recherche de cohérence dans l'organisation des collectivités
3. La prise en compte du développement durable
4. L'adaptation qualitative des services publics locaux
5. Les démarches de prévention centrées sur l'organisation et les conditions de travail
6. Les incertitudes liées au projet de réforme territoriale

Délégation Régionale Franche-Comté ■ ■ ■ ■ Centre National de la Fonction Publique Territoriale 18

Délégation Régionale Franche-Comté

Un PRD fondé sur des VALEURS

↳ réaffirmées par le CRO du 30 mars 2010

- les valeurs républicaines : liberté, égalité, fraternité
- les valeurs du service public : continuité, égalité d'accès, adaptabilité
- l'éducation et la formation comme outils d'amélioration des conditions de vie professionnelle, collectives et individuelles

↳ portées par le PND

- esprit de tolérance ⇒ principe de laïcité
- respect du principe de libre administration des collectivités (dans le cadre légal et réglementaire), créativité, innovation, réactivité
- UNICITE de L'ETABLISSEMENT porteur d'une MUTUALISATION des besoins de compétence et des moyens de financements par OPPOSITION À UNE LOGIQUE DE RETOUR SUR COTISATION

Centre National de la Fonction Publique Territoriale

19

Délégation Régionale Franche-Comté

- La défense et la promotion de ces valeurs amène à formuler des ambitions pour le PRD

Les ambitions de service public pour le CNFPT

- 1 - Exercer les missions réglementaires avec un souci de qualité
- 2 - Equité / accessibilité de tous au service public de la formation
- 3 - Conforter la qualité des services publics locaux
- 4 - Innovations et coopérations : l'ouverture - le regard externe
- 5 - Promouvoir la culture du développement durable et soutenir les collectivités dans la prise en compte des objectifs du Grenelle de l'environnement

Centre National de la Fonction Publique Territoriale

20

Délégation Régionale Franche-Comté

Des ambitions qui débouchent sur des objectifs politiques :

1. "Conforter les missions statutaires et réglementaires du CNFPT"
2. "Réduire les inégalités d'accès à la formation"
3. "Contribuer à améliorer la qualité de la gestion publique locale et faire vivre les valeurs du service public local"
4. "Développer de nouveaux champs de coopération"
5. "Promouvoir le développement durable dans la formation et la gestion"

Centre National de la Fonction Publique Territoriale

21

Délégation Régionale Franche-Comté

"PRÉPARATION DIVERSITÉ"
aux concours de la Fonction Publique Territoriale

↳ **UN DISPOSITIF PARTENARIAL**

- Initié par les collectivités territoriales signataires de la charte de la diversité
 - Ville, CCAS et Communauté d'Agglomération du Grand Besançon
 - Conseil Général du Doubs
 - Conseil Régional de Franche-Comté
- Accompagné par
 - Le service public local de l'emploi (Pôle emploi - Mission locale)
 - L'ACSE (Agence nationale pour la Cohésion Sociale et l'Egalité des chances)
- Organisé par la délégation régionale du CNFPT

Centre National de la Fonction Publique Territoriale

22

Délégation Régionale Franche-Comté

↳ **UN OBJECTIF COMMUN : RÉPONDRE AU BESOIN DES EMPLOYEURS TERRITORIAUX TOUT EN DÉVELOPPANT LA DIVERSITÉ DES RECRUTEMENTS DANS LE RESPECT DE L'ÉGALITÉ RÉPUBLICAINE**

↳ **LE PROJET CONSISTE A PROPOSER A TITRE EXPERIMENTAL UN ACCOMPAGNEMENT DU PUBLIC PRIORITAIRE JEUNE, DANS SON PARCOURS D'INSERTION PROFESSIONNELLE**

Centre National de la Fonction Publique Territoriale

23

Délégation Régionale Franche-Comté

↳ **TROIS OUTILS MOBILISES**

- Une prise en charge des jeunes par la Région Franche-Comté au titre de la formation professionnelle (budget estimé à 87 000 €)
- Une préparation aux épreuves des concours de la fonction publique territoriale en prenant appui sur des dispositifs de formation déjà programmés par le CNFPT avec un accompagnement pédagogique spécifique (budget estimé à 12 000 €)
- Une immersion professionnelle assurée par le biais d'un tutorat individualisé au sein des services des collectivités partenaires qui financent le dispositif

Centre National de la Fonction Publique Territoriale

24

☞ QUATRE CONCOURS IDENTIFIÉS DANS DEUX FILIÈRES ET DIFFÉRENTES CATÉGORIES

- Attaché territorial
- Adjoint administratif de 1^{ère} classe
- Adjoint technique de 1^{ère} classe
- Adjoint technique principal des établissements d'enseignement
