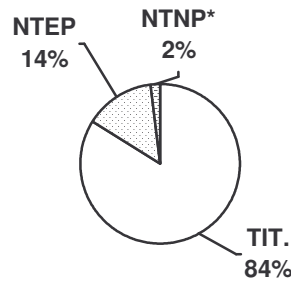


COMMUNAUTÉS DE COMMUNES

	<i>effectif théorique</i>	<i>effectif recensé</i>	<i>soit</i>
collectivités avec agents	28	17	61 %
emplois permanents	377	191	51 %
agents/coll.	13	11	

RÉPARTITION PAR STATUT



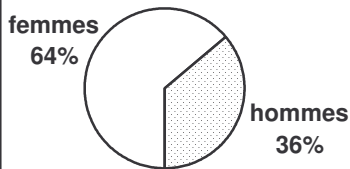
La part des titulaires est stable, celle des non-titulaires sur emploi permanent est en hausse et celle des non-titulaires sur emploi non-permanent connus du CDG est en baisse.

* ayant travaillé au moins un jour en 2009

TITulaires / Non-Titu. sur Emploi Permanent / Non-Titu. sur emploi Non Permanent

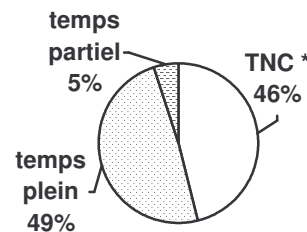
EMPLOIS PERMANENTS (comparaison avec les données départementales 2009)

RÉPARTITION PAR SEXE



La part des hommes, très importante en particulier chez les non-titulaires, est en forte hausse.

MODALITÉ DU TEMPS DE TRAVAIL

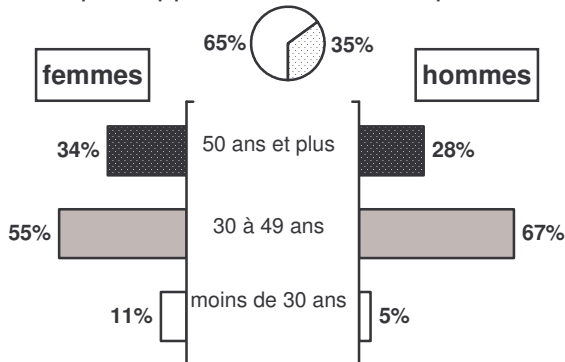


Les emplois à temps plein, ont fortement progressé et représentent un poste sur deux ; la répartition est très proche de celle à l'échelle départementale.

* TNC : temps non complet

PYRAMIDE DES AGES – TITULAIRES

taux par rapport au total de chaque sexe



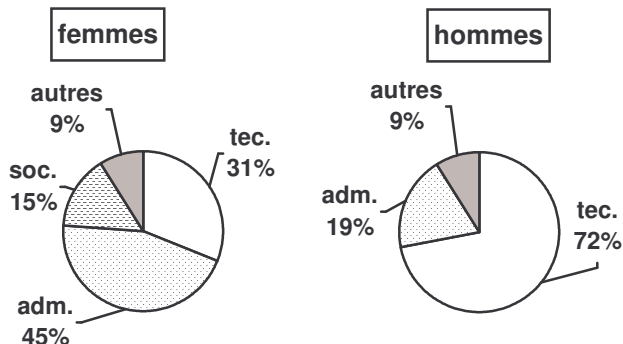
La classe médiane de la population masculine a fortement progressé. Plus d'une femme sur trois est âgée de 50 ans et plus.

PYRAMIDE DES AGES – NON TITULAIRES

taux par rapport au total de chaque sexe

Effectif non représentatif

FILIÈRES - TITULAIRES

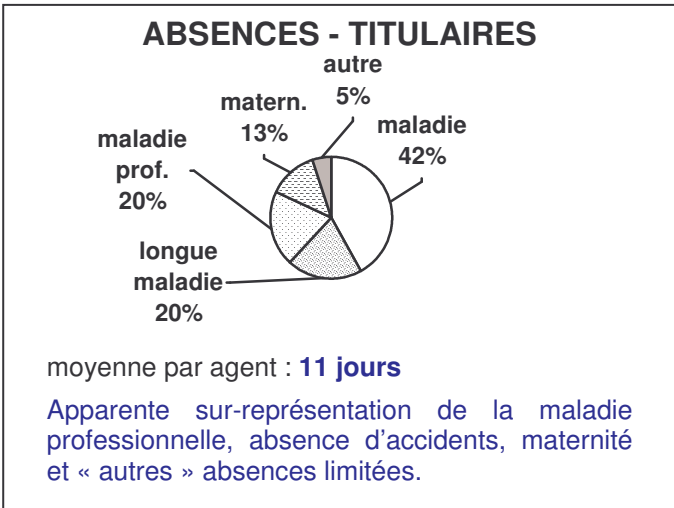


Chez les femmes, la filière administrative progresse très fortement. Chez les hommes la filière administrative connaît encore une sur-représentation.

FILIÈRES – NON TITULAIRES

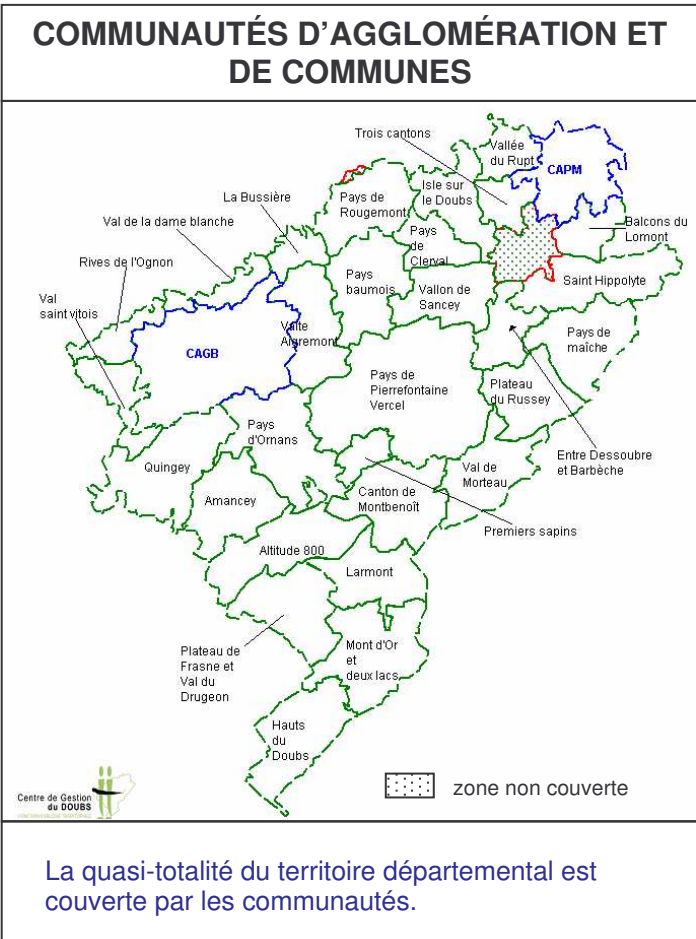
Effectif non représentatif

COMMUNAUTÉS DE COMMUNES



ABSENCES – NON TITULAIRES

Effectif non représentatif



PRINCIPAUX CADRES D'EMPLOIS

	dans la <i>filière</i>		dans le <i>cadre d'emplois</i>		<i>particularités</i>	
	<i>part du cadre d'emplois</i>		<i>part de non-titulaires</i>	<i>part de femmes</i>		
adjoint administratif	70 %	→	0 %	93 %	→	population composée presque uniquement de femmes titulaires
adjoint technique	84 %	↘	12 %	53 %	↘	part en baisse dans la filière, la part des femmes baisse.
ATSEM	94 %	→	0 %	100 %	→	quasi-totalité de la filière, absence de non-titulaires

adjoint administratif	adjoint technique	ATSEM	autres
22%	39%	8%	31%

en % des agents sur emplois permanents recensés dans la strate

Représentation relativement conforme à la globalité des collectivités de moins de cinquante agents du département, la part des adjoints techniques continue à baisser au profit des « autres » cadres d'emplois.

part des **CHARGES DE PERSONNEL** par rapport aux dépenses de fonctionnement : **22 %**

résumé :

Les communautés de communes représentent une catégorie typée : part importante des titulaires et des hommes, pyramides des âges particulières. La participation à l'enquête est limitée.