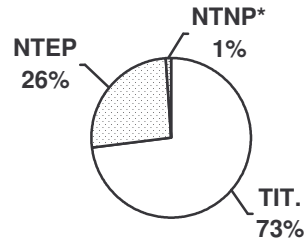


COMMUNES
de 200 à 499 habitants

	<i>effectif théorique</i>	<i>effectif recensé</i>	<i>soit</i>
collectivités avec agents	154	126	82 %
emplois permanents agents/coll.	443	353	80 %

RÉPARTITION PAR STATUT

La part des Non-Titulaires sur Emploi Permanent est très importante (disposition législative pour les collectivités de moins de 1 000 habitants permettant le recours aux contractuels).

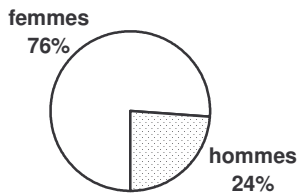


* ayant travaillé au moins un jour en 2009

TITulaires / Non-Titu. sur Emploi Permanent / Non-Titu. sur emploi Non Permanent

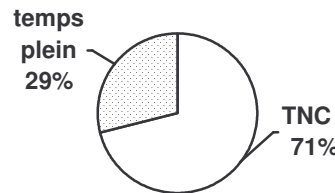
EMPLOIS PERMANENTS (comparaison avec les données départementales 2009)

RÉPARTITION PAR SEXE



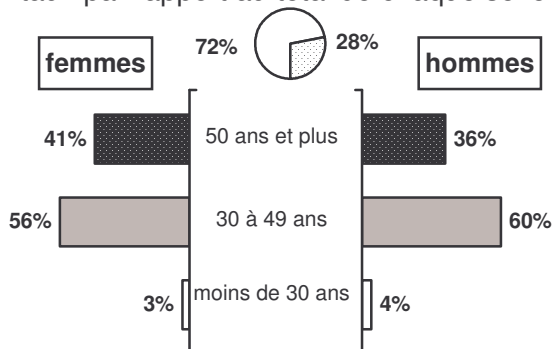
La part des femmes est très largement majoritaire, de manière plus prononcée qu'au plan départemental, davantage encore pour les non-titulaires.

MODALITÉ DU TEMPS DE TRAVAIL



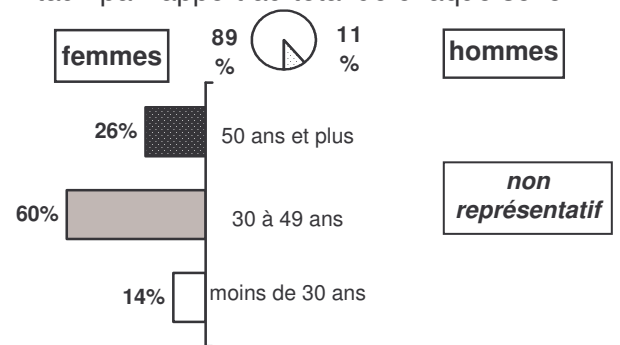
Les emplois à temps non complet sont très fortement majoritaires (dont plus du tiers < 17,5 heures hebdo.), absence d'emplois à temps partiel.
* TNC : temps non complet

PYRAMIDE DES AGES – TITULAIRES
taux par rapport au total de chaque sexe



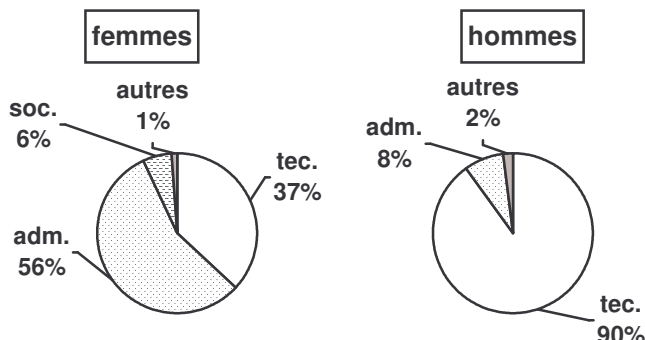
Représentativité assez conforme. Le déficit de moins de 30 ans accompagne une sur-représentation des 50 ans et plus.

PYRAMIDE DES AGES – NON TITULAIRES
taux par rapport au total de chaque sexe



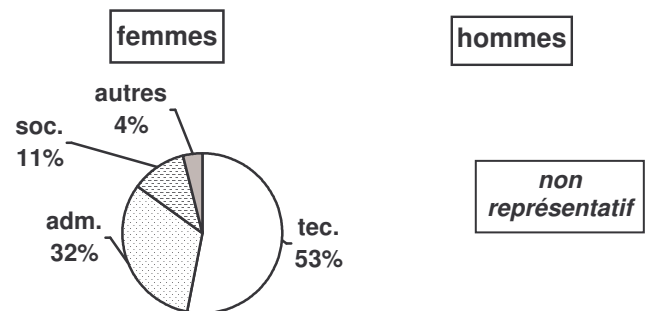
Il existe un léger déficit de moins de 30 ans, au profit de la strate 30-49 ans.

FILIÈRES - TITULAIRES



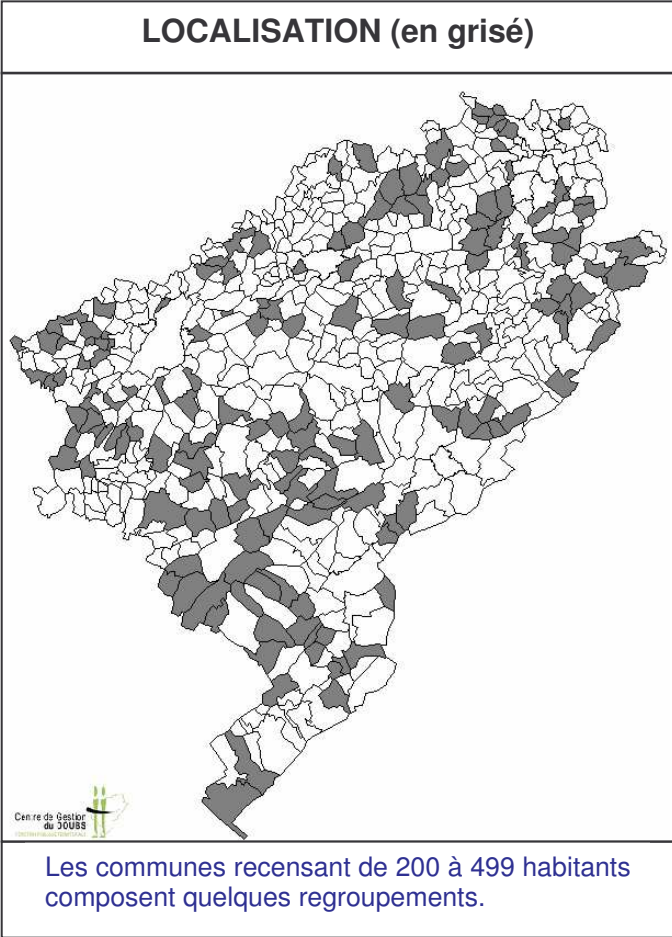
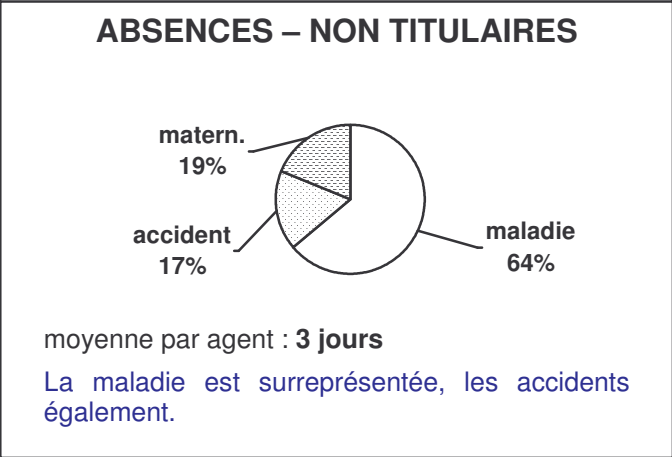
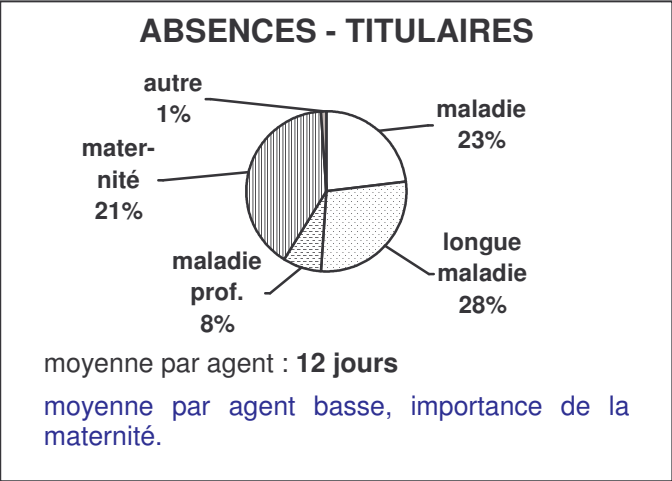
Pour les femmes, la part de la filière administrative est très importante, contrairement à celle de la filière sociale. La filière technique est fortement sur-représentée pour les hommes.

FILIÈRES – NON TITULAIRES



Femmes : filière technique sur-représentée.

COMMUNES de 200 à 499 HABITANTS



PRINCIPAUX CADRES D'EMPLOIS

	dans la <i>filière</i> part du <i>cadre</i> d'emplois	dans le <i>cadre d'emplois</i> part de <i>non-titulaires</i>	part de <i>femmes</i>	<i>particularités</i>
secrétaire de mairie	9 %	0 %	100 %	de nombreux agents du grade exercent dans cette strate de collectivités
rédacteur	13 %	6 %	89 %	la représentation de ce cadre d'emploi est assez conforme à la moyenne
adjoint administratif	74 %	22 %	96 %	part importante de non-titulaires
adjoint technique	99 %	24 %	57 %	part quasi exclusive dans la filière, part importante de non-titulaires
ATSEM	90 %	37 %	100 %	part importante dans la filière, part très importante de non-titulaires

sec. mairie	red.	adjoint adm.	adjoint technique	ATSEM	autres
3%	5%	29%	50%	5%	8%

en % des agents sur emplois permanents recensés dans la strate
 Sur-représentation des deux principaux cadres d'emplois ; sous représentation pour ATSEM et « autres ». La population des non-titulaires se concentre sur quelques cadres d'emplois.

part des CHARGES DE PERSONNEL par rapport aux dépenses de fonctionnement : 21 %

résumé :
 Chaque commune de 200 à 499 habitants propose en moyenne trois postes, occupés souvent par des femmes employées à temps non complet, pour une forte majorité titulaires. Le manque d'attrait de certains postes est notable, de même que le risque de changements importants dans les prochaines années.