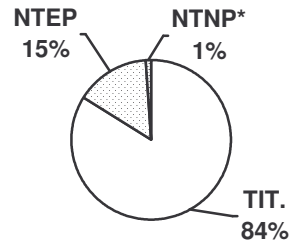


COMMUNES de 500 à 999 habitants

	<i>effectif théorique</i>	<i>effectif recensé</i>	<i>soit</i>
collectivités avec agents	85	74	87 %
emplois permanents	381	308	81 %
agents/coll.	4	4	

RÉPARTITION PAR STATUT

La part des titulaires est très importante.

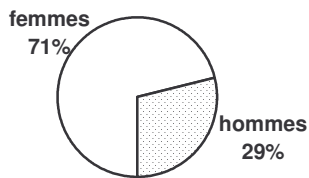


* ayant travaillé au moins un jour en 2009

TITulaires / Non-Titu. sur Emploi Permanent / Non-Titu. sur emploi Non Permanent

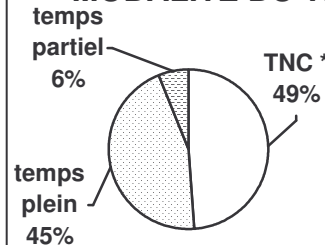
EMPLOIS PERMANENTS (comparaison avec les données départementales 2009)

RÉPARTITION PAR SEXE



La part des femmes, conforme, est dans le détail contrastée : deux postes sur trois pour les titulaires, plus de neuf sur dix pour les non-titulaires.

MODALITÉ DU TEMPS DE TRAVAIL

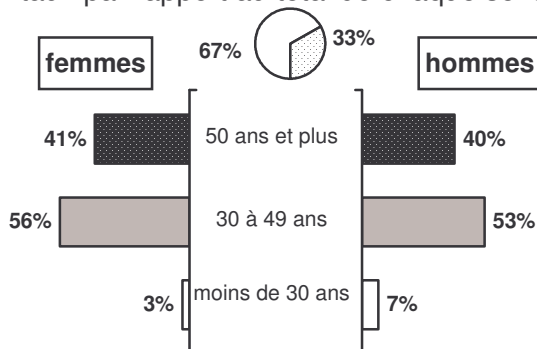


La répartition est assez semblable à la moyenne départementale, avec une légère sur-représentation du temps partiel et du TNC.

* TNC : temps non complet

PYRAMIDE DES AGES – TITULAIRES

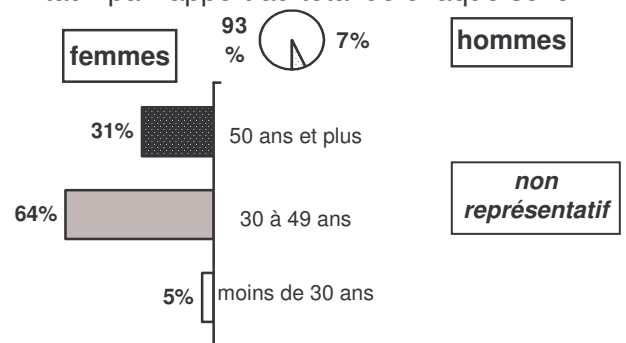
taux par rapport au total de chaque sexe



Représentativité assez conforme, avec cependant une sur-représentation des 50 ans et plus.

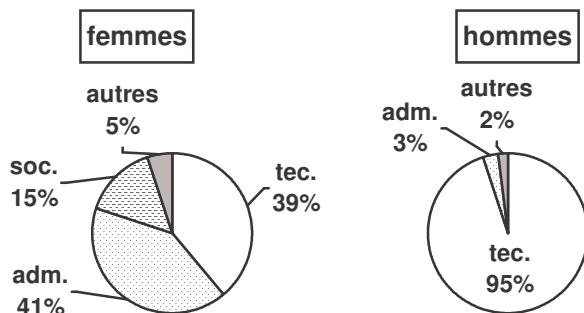
PYRAMIDE DES AGES – NON TITULAIRES

taux par rapport au total de chaque sexe



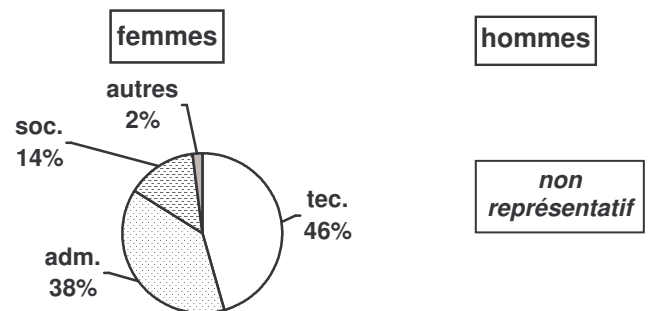
Le déficit de moins de 30 ans et l'excès de 50 ans et plus sont particulièrement prononcés. Les hommes non-titulaires sont quasiment absents de cette strate de communes.

FILIÈRES - TITULAIRES



Pour les femmes, la part de la filière technique est importante. La filière technique est très fortement sur-représentée pour les hommes.

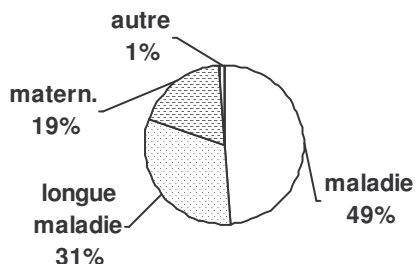
FILIÈRES – NON TITULAIRES



Femmes : filières technique et administrative sur-représentées, au détriment des filières « autres ».

COMMUNES de 500 à 999 HABITANTS

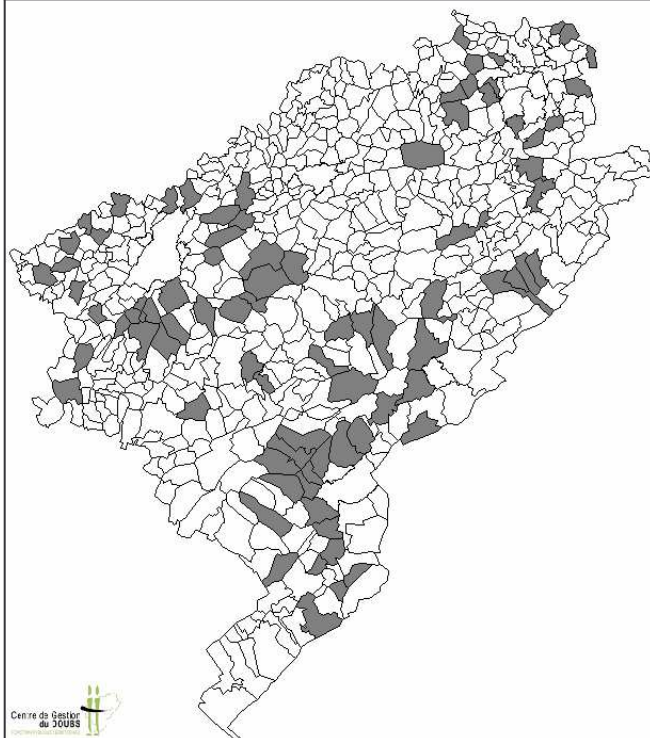
ABSENCES - TITULAIRES



moyenne par agent : **13 jours**

Importance de la maladie et de la longue maladie.

LOCALISATION (en grisé)



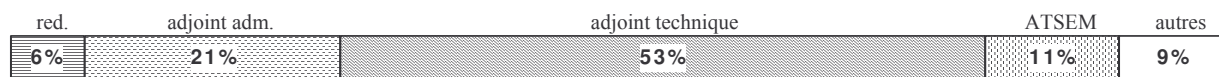
Les communes recensant de 500 à 999 habitants se concentrent dans la grande périphérie des agglomérations ainsi que sur la frontière sud-est.

ABSENCES – NON TITULAIRES

non représentatif

PRINCIPAUX CADRES D'EMPLOIS

	dans la <i>filière</i>		<i>part de femmes</i>	<i>particularités</i>
	<i>part du cadre d'emplois</i>	<i>part de non-titulaires</i>		
rédacteur	21 %	5 %	95 %	part conséquente dans la filière, part des femmes importante, peu de non-titulaires
adjoint administratif	70 %	22 %	97 %	part importante de non-titulaires et de femmes
adjoint technique	95 %	10 %	51 %	part quasi exclusive dans la filière, peu de non-titulaires
ATSEM	97 %	18 %	97 %	part quasi exclusive dans la filière, part importante de non-titulaires



en % des agents sur emplois permanents recensés dans la strate

Sur-représentation pour adjoint technique ; forte sous-représentation pour « autres ».
La population des non-titulaires se concentre sur quelques cadres d'emplois.

part des CHARGES DE PERSONNEL par rapport aux dépenses de fonctionnement : 24 %

résumé :

Chaque commune de 500 à 999 habitants propose en moyenne quatre postes, occupés souvent par des femmes pour une très forte majorité titulaires. Le manque d'attrait de certains postes est moins flagrant que dans les communes plus petites ; par contre les titulaires sont particulièrement âgés.