

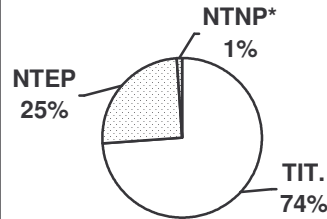
COMMUNES de moins de 1 000 habitants

	<i>effectif théorique</i>	<i>effectif recensé</i>	<i>soit</i>
collectivités avec agents	415	334	80 %
emplois permanents	1 147	895	78 %
agents/coll.	3	3	

RÉPARTITION PAR STATUT

La part des Non-Titulaires sur Emploi Permanent est très importante et progresse

(disposition législative pour les collectivités de moins de 1 000 habitants permettant le recours aux contractuels).

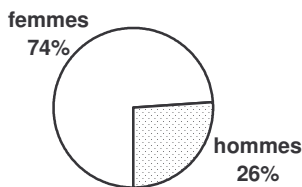


* ayant travaillé au moins un jour en 2009

TITulaires / Non-Titu. sur Emploi Permanent / Non-Titu. sur emploi Non Permanent

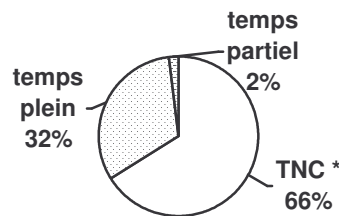
EMPLOIS PERMANENTS (comparaison avec les données départementales 2009)

RÉPARTITION PAR SEXE



La part des femmes est très largement majoritaire, de manière plus prononcée qu'au plan départemental (stabilité de l'indicateur).

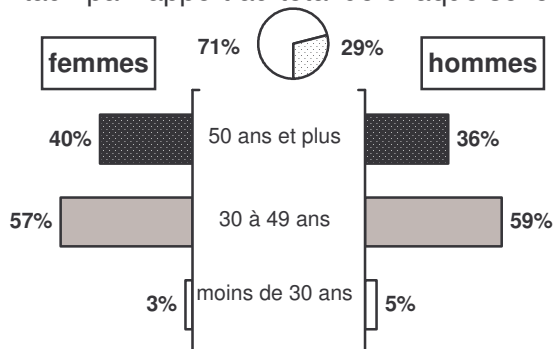
MODALITÉ DU TEMPS DE TRAVAIL



Les emplois à temps non complet sont très fortement représentés mais régressent, quasi inexistance du temps partiel.

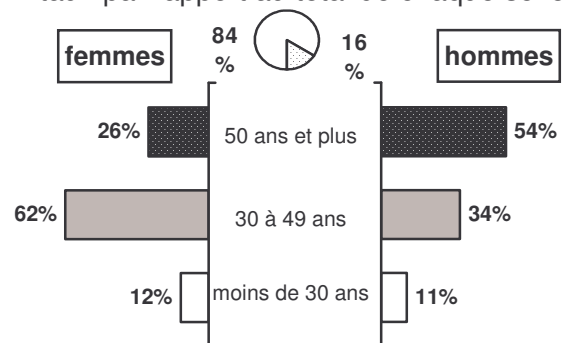
* TNC : temps non complet

PYRAMIDE DES AGES – TITULAIRES taux par rapport au total de chaque sexe



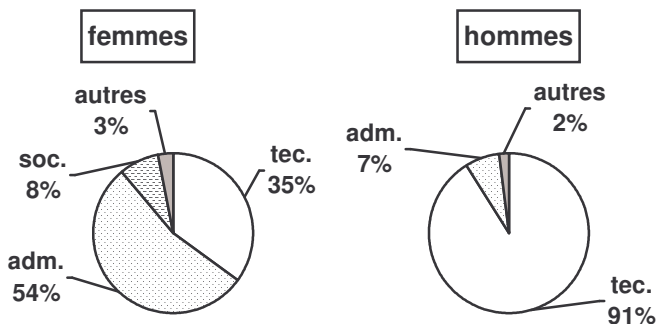
Représentativité assez conforme ; toutefois la part des femmes est importante. Le déficit de moins de 30 ans accompagne une sur-représentation croissante des 50 ans et plus.

PYRAMIDE DES AGES – NON TITULAIRES taux par rapport au total de chaque sexe



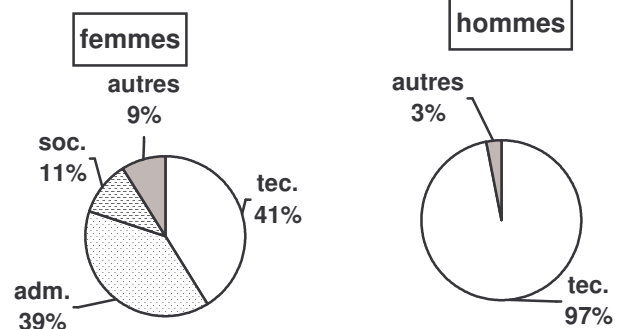
Il existe un fort déficit de moins de 30 ans. La population masculine, dont la part diminue, est particulièrement âgée.

FILIÈRES - TITULAIRES



Pour les femmes, la part de la filière administrative est très importante, au contraire de celle de la filière sociale. La filière technique est très fortement sur-représentée pour les hommes.

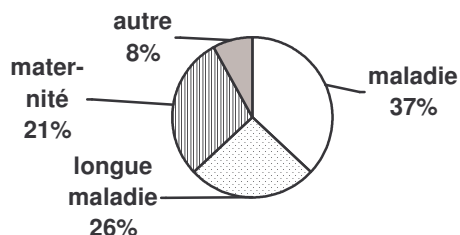
FILIÈRES – NON TITULAIRES



Femmes : filière administrative sur-représentée. Hommes : la filière technique devient à nouveau quasi exclusive.

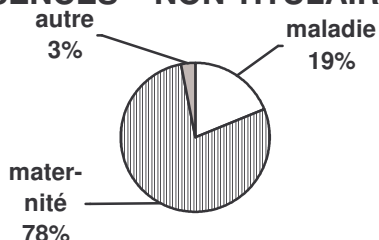
COMMUNES de moins de 1 000 HABITANTS

ABSENCES - TITULAIRES



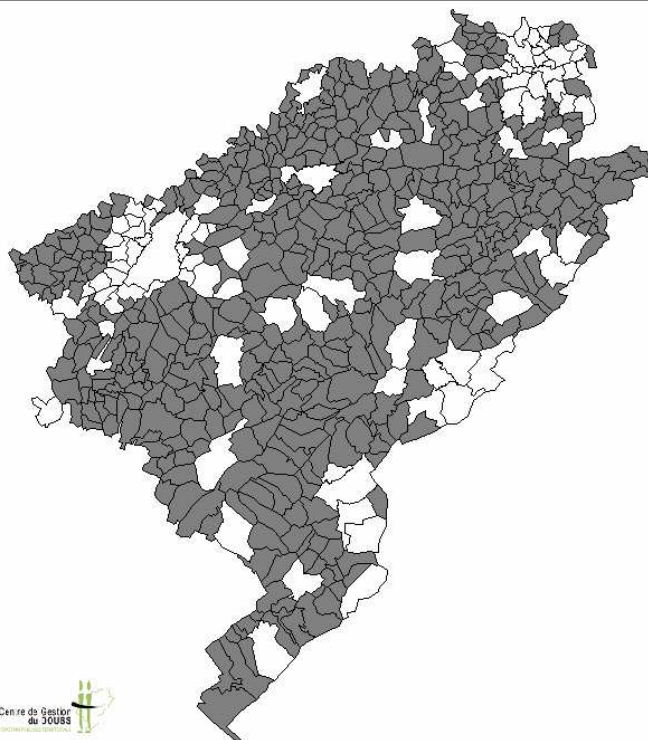
moyenne par agent : **11 jours**
 moyenne par agent basse mais en hausse, importance de la maternité.

ABSENCES – NON TITULAIRES



moyenne par agent : **7 jours**
 Forte hausse, au-delà de la moyenne départementale, sur-représentation des absences pour maternité.

LOCALISATION (en grisé)

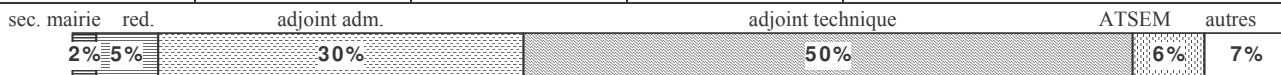


Centre de Gestion du JOUSS

La très grande majorité des communes du département comptent moins de 1 000 habitants.

PRINCIPAUX CADRES D'EMPLOIS

	dans la <i>filière</i> part du <i>cadre</i> <i>d'emplois</i>	dans le <i>cadre d'emplois</i> part de <i>non-titulaires</i>	part de <i>femmes</i>	<i>particularités</i>
secrétaire de mairie	6 % ↘	5 % →	100 % ↗	la plupart des agents du grade exercent dans cette strate de collectivités
rédacteur	13 % ↗	4 % ↘	93 % ↗	progression depuis 2005, part importante de femmes
adjoint administratif	78 % ↘	25 % ↗	96 % →	part importante dans la filière, en baisse, nombreux non-titulaires et femmes
adjoint technique	97 % ↗	24 % ↗	54 % →	part très importante dans la filière, en hausse, part importante de non-titulaires
ATSEM	95 % ↗	30 % ↗	98 % ↗	part quasi exclusive dans la filière, de très nombreux non-titulaires



en % des agents sur emplois permanents recensés dans la strate

Sur-représentation les principaux cadres d'emplois ; sous-représentation pour ATSEM et « autres ». La population des non-titulaires se concentre sur quelques cadres d'emploi.

part des **CHARGES DE PERSONNEL** par rapport aux dépenses de fonctionnement : **21 %**

résumé :

Les communes de moins de 1 000 habitants représentent une strate particulière, dans laquelle les tendances sont amplifiées, parfois à l'excès (statut, genre, âge, cadres d'emploi, absences). Le manque d'attractivité est flagrant, de même que le risque de changements importants dans les prochaines années.