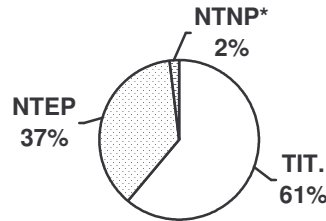


COMMUNES de moins de 200 habitants

	<i>effectif théorique</i>	<i>effectif recensé</i>	<i>soit</i>
collectivités avec agents	254	132	52 %
emplois permanents	322	230	71 %
agents/coll.	1	2	

RÉPARTITION PAR STATUT

La part des Non-Titulaires sur Emploi Permanent est très importante (disposition législative pour les collectivités de moins de 1 000 habitants permettant le recours aux contractuels).

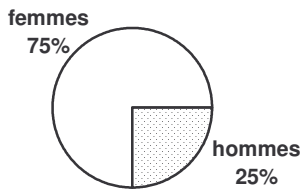


* ayant travaillé au moins un jour en 2009

TITulaires / Non-Titu. sur Emploi Permanent / Non-Titu. sur emploi Non Permanent

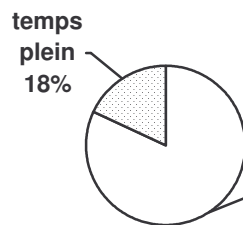
EMPLOIS PERMANENTS (comparaison avec les données départementales 2009)

RÉPARTITION PAR SEXE



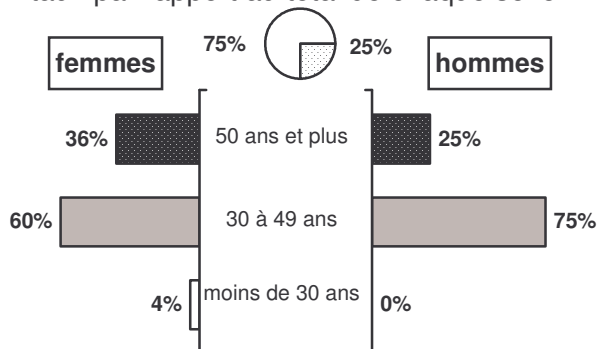
La part des femmes est très largement majoritaire, de manière plus prononcée qu'au plan départemental, qu'il s'agisse de titulaires ou non.

MODALITÉ DU TEMPS DE TRAVAIL



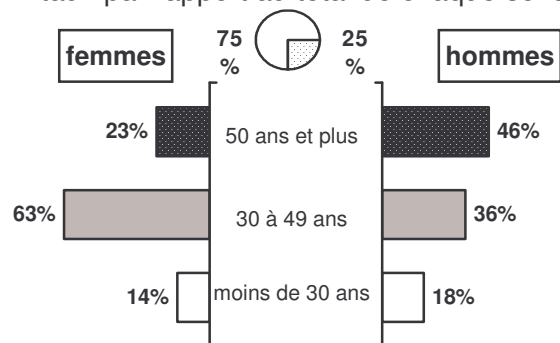
Les emplois à temps non complet sont très majoritaires (dont plus de la moitié à moins de 17,5 heures hebdo.), absence d'emplois à temps partiel.
* TNC : temps non complet

PYRAMIDE DES AGES – TITULAIRES taux par rapport au total de chaque sexe



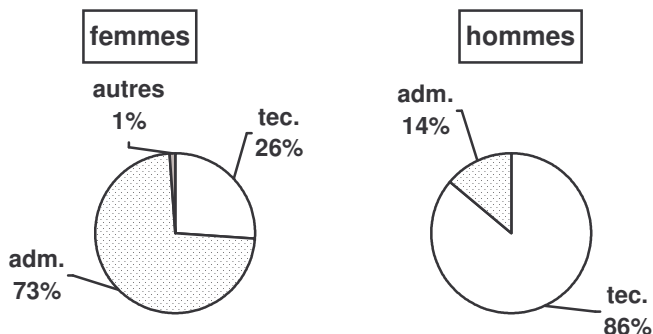
Représentativité assez conforme pour les femmes, mais particulière pour les hommes : le déficit de moins de 30 ans est très prononcé.

PYRAMIDE DES AGES – NON TITULAIRES taux par rapport au total de chaque sexe



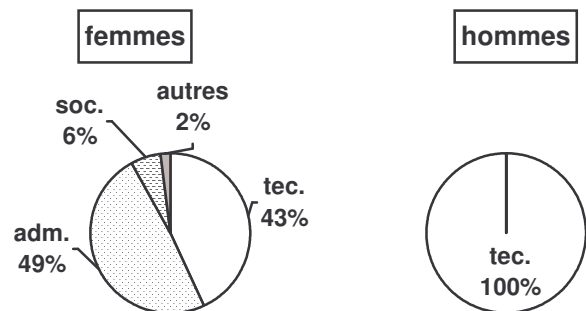
Il existe pour les femmes un léger déficit de moins de 30 ans. La population masculine de 50 ans et plus est particulièrement importante au détriment de la strate médiane.

FILIÈRES - TITULAIRES



Pour les femmes, la part de la filière administrative est très majoritaire. La filière administrative est légèrement sur-représentée pour les hommes.

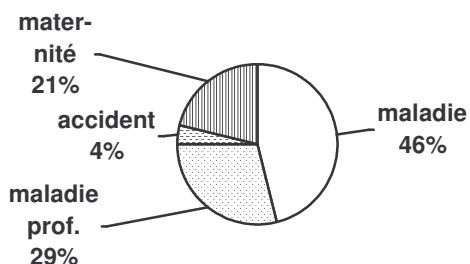
FILIÈRES – NON TITULAIRES



Femmes : filière administrative sur-représentée au détriment des filières sociale et « autres ».
Hommes : les postes n'existent que sur la filière technique.

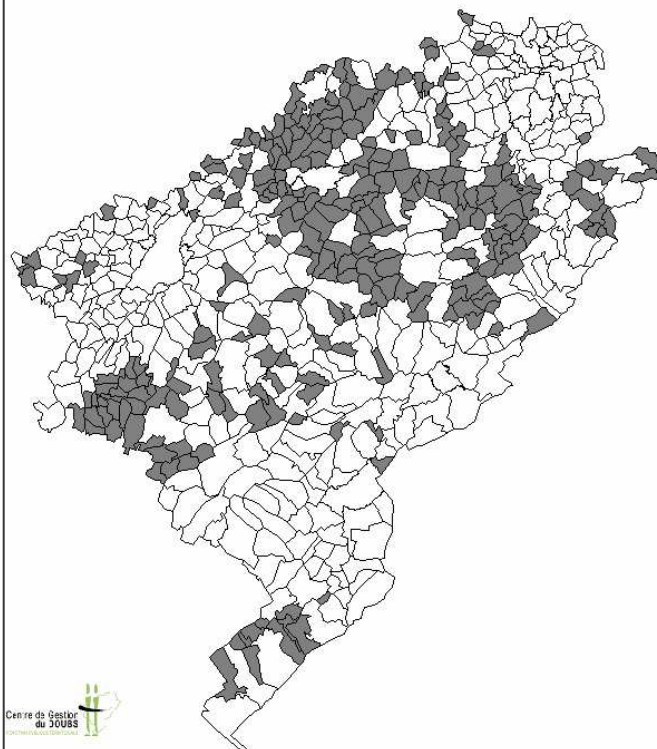
COMMUNES de moins de 200 HABITANTS

ABSENCES - TITULAIRES



moyenne par agent : **6 jours**
 moyenne par agent basse, importance de la maladie professionnelle.

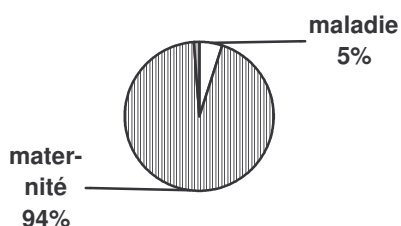
LOCALISATION (en grisé)



Centre de Gestion du JOUBS

Les communes comptant moins de 200 habitants sont concentrées dans certaines zones.

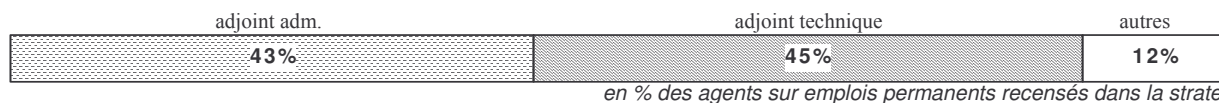
ABSENCES – NON TITULAIRES



moyenne par agent : **13 jours**
 La moyenne est très élevée ; la maternité représente très significativement la cause principale d'absence.

PRINCIPAUX CADRES D'EMPLOIS

	dans le cadre d'emplois		part de femmes	particularités
	dans la filière part du cadre d'emplois	dans le cadre d'emplois non-titulaires part de		
adjoint administratif	87 %	31 %	95 %	part très importante dans la filière, nombreux non-titulaires
adjoint technique	95 %	46 %	53 %	part importante dans la filière, part très importante de non-titulaires



Sur-représentation des deux principaux cadres d'emplois.

part des **CHARGES DE PERSONNEL** par rapport aux dépenses de fonctionnement : **14 %**

résumé :

Chaque commune de moins de 200 habitants propose en moyenne deux postes, occupés souvent par des femmes employées à temps non complet.

Le manque d'attrait de certains postes est notable, de même que le risque de changements importants dans les prochaines années.