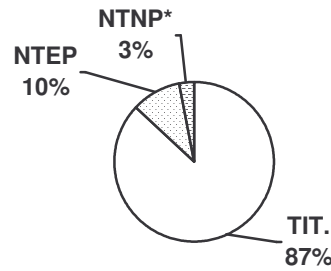


**COMMUNES**  
de plus de 3 500 habitants

	<i>effectif théorique</i>	<i>effectif recensé</i>	<i>soit</i>
collectivités avec agents	7	7	100 %
emplois permanents	333	321	96 %
agents/coll.	48	46	

**RÉPARTITION PAR STATUT**



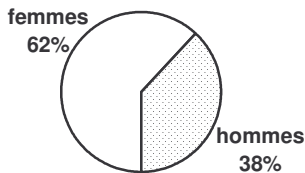
La part des titulaires est très élevée, contrairement à celle des non-titulaires.

\* ayant travaillé au moins un jour en 2009

TITulaires / Non-Titu. sur Emploi Permanent / Non-Titu. sur emploi Non Permanent

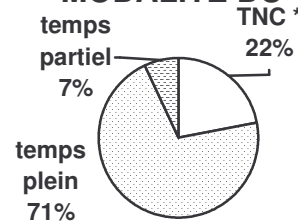
**EMPLOIS PERMANENTS (comparaison avec les données départementales 2009)**

**RÉPARTITION PAR SEXE**



La part des hommes est élevée par rapport à celle de la totalité des collectivités de moins de 50 agents.

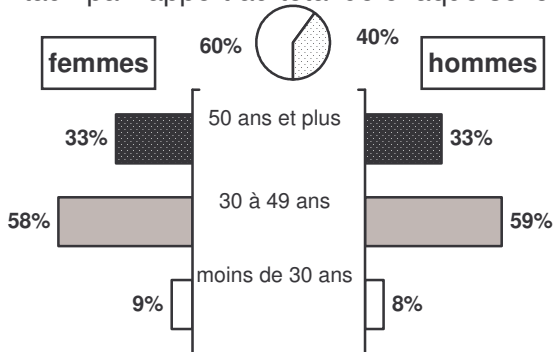
**MODALITÉ DU TEMPS DE TRAVAIL**



Le temps plein, en baisse au profit du temps partiel, est très largement représenté, au détriment du temps non-complet.

\* TNC : temps non complet

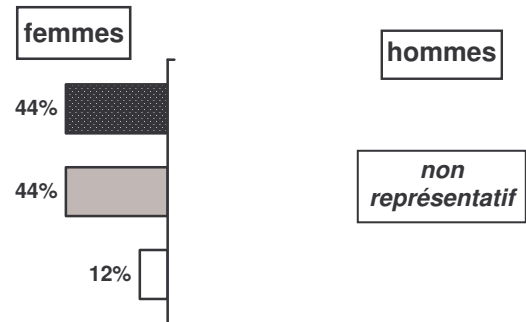
**PYRAMIDE DES AGES – TITULAIRES**  
taux par rapport au total de chaque sexe



Femmes : sur-représentation (en baisse) des moins de 30 ans.

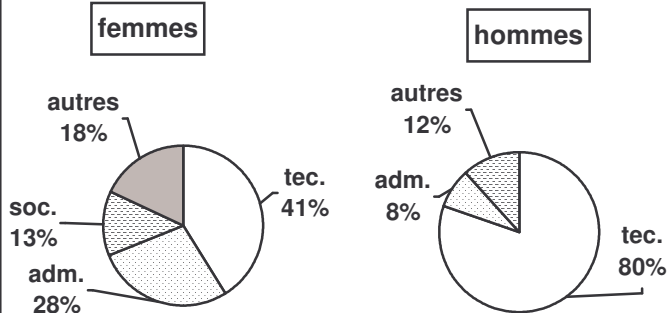
Hommes : fort vieillissement, désormais données semblable à celles de la moyenne départementale

**PYRAMIDE DES AGES – NON TITULAIRES**  
taux par rapport au total de chaque sexe



La population féminine, en effectif réduit, paraît relativement âgée.

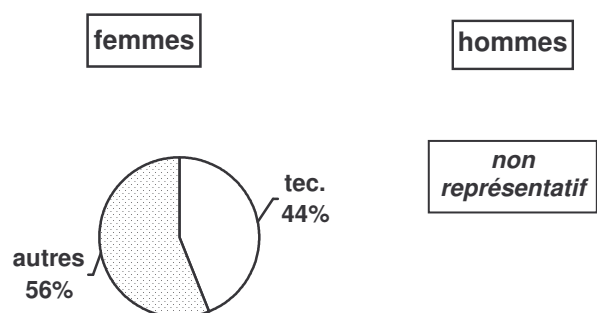
**FILIÈRES - TITULAIRES**



Chez les femmes, les filières technique et « autres » sont sur-représentées, au détriment de la filière administrative.

Hommes : part importante pour « autres » filières

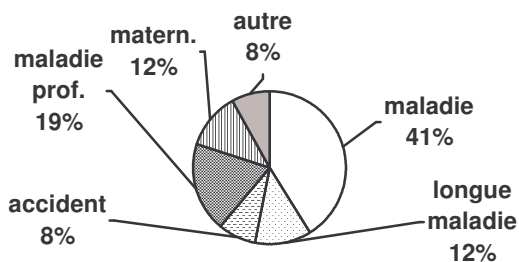
**FILIÈRES – NON TITULAIRES**



Femmes : la filière administrative est particulièrement peu représentée

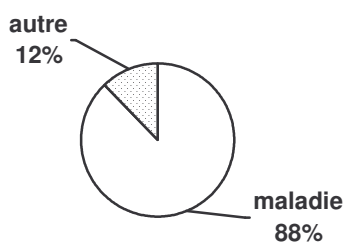
**COMMUNES de plus de 3 500 HABITANTS**

**ABSENCES - TITULAIRES**



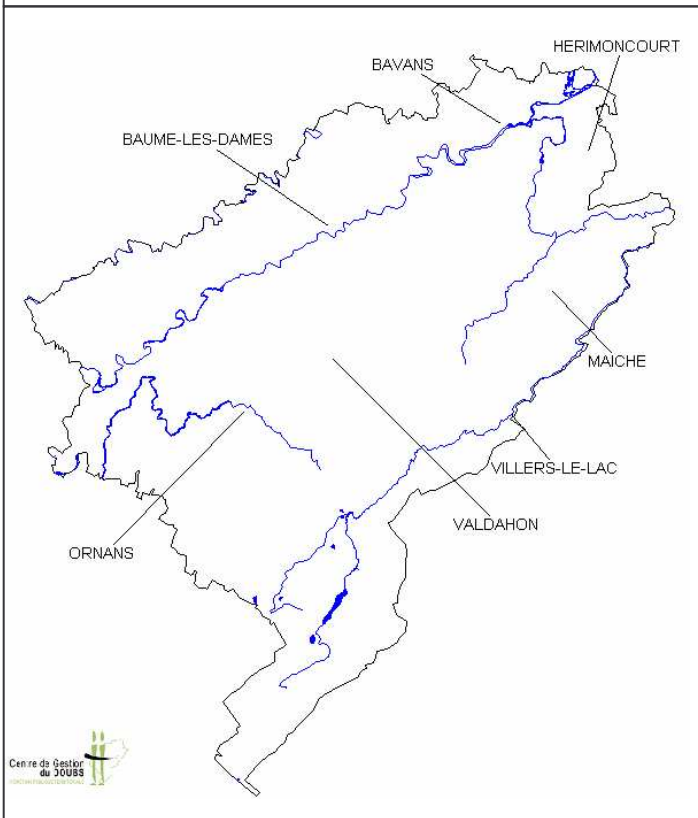
moyenne par agent : **21 jours**  
 moyenne très élevée, sur-représentation de la maladie professionnelle au détriment de la longue maladie.

**ABSENCES – NON TITULAIRES**



moyenne par agent : **3 jours**  
 moyenne limitée, sur-représentation de la maladie ordinaire.

**LOCALISATION**



Centre de Gestion du JOUSS

Cette strate de communes est peu présente au centre du département.

**PRINCIPAUX CADRES D'EMPLOIS**

	dans la <i>filière</i>		dans le <i>cadre d'emplois</i>		<i>particularités</i>
	<i>part du cadre d'emplois</i>		<i>part de non-titulaires</i>	<i>part de femmes</i>	
<b>adjoint administratif</b>	59 % ↘		6 % →	91 % ↘	moins part dans la filière, peu d'hommes et de non-titulaires
<b>agent de maîtrise</b>	8 % →		0 % →	0 % →	part proportionnellement élevée dans la filière, hommes titulaires exclusivement
<b>adjoint technique</b>	85 % ↗		9 % →	51 % →	moins part dans la filière, peu de non-titulaires
<b>ATSEM</b>	81 % ↗		5 % ↗	100 % →	relativement conforme, aucun non-titulaires, forte hausse dans la filière



en % des agents sur emplois permanents recensés dans la strate

Sur-représentation pour agent de maîtrise et « autres » ; sous-représentation pour adjoint administratif.

**part des CHARGES DE PERSONNEL par rapport aux dépenses de fonctionnement : 41 %**

résumé :

Les communes de plus de 3 500 habitants connaissent une représentation assez conforme, confortable pour les agents (statut, durée hebdomadaire, filières).  
 A noter l'absence de non-titulaires sur certains cadres d'emplois.