

# RAPPORT SUR L'ÉTAT DES COLLECTIVITÉS RATTACHÉES AU C.T.P. HEBERGÉ PAR LE C.D.G. DU DOUBS 1999 - 2001 - 2003 - 2005 - 2007

Cette synthèse, relative aux principales rubriques, concerne les 567 communes et établissements (syndicats intercommunaux, communautés de communes, centres communaux d'action sociale...) du Doubs dont le formulaire est exploitable en 2007 soit 73 % (respectivement 70 % en 1999, 66 % en 2001, 69 % en 2003, 59 % en 2005). L'intérêt à comparer est double :

- sessions entre elles au niveau départemental ;
- niveaux départemental (**D.**) et national (*Fr.*) pour chaque session.

Certaines rubriques de la session 1997 étant différentes, la comparaison n'est pas réalisable.

évolution locale - hausse : ↗ - stabilité : ⇔ - baisse : ↘

## 1 L'EMPLOI

### 1.1 Statuts :

		1999		2001		2003		2005		2007	
		D.	Fr.	D.	Fr.	D.	Fr.	D.	Fr.	D.	Fr.
↗	titulaires	56 %	68 %	55 %	66 %	58 %	68 %	60 %	70 %	70 %	71 %
<b>non titulaires sur emplois :</b>											
⇔	- permanents	11 %	13 %	12 %	13 %	11 %	12 %	11 %	11 %	12 %	11 %
↘	- non permanents ayant travaillé au moins un jour dans l'année	33 %	19 %	33 %	21 %	31 %	20 %	29 %	19 %	19 %	18 %

### 1.2 Catégories hiérarchiques des agents à temps complet :

		1999		2001		2003		2005		2007	
		D.	Fr.	D.	Fr.	D.	Fr.	D.	Fr.	D.	Fr.
↘	catégorie A	10 %	08 %	10 %	08 %	09 %	07 %	07 %	08 %	05 %	08 %
⇔	catégorie B	06 %	14 %	05 %	14 %	08 %	13 %	06 %	14 %	05 %	14 %
⇔	catégorie C	84 %	75 %	85 %	78 %	82 %	78 %	86 %	76 %	83 %	76 %
↗	inclassable	/	03 %	/	/	01 %	02 %	01 %	02 %	07 %	02 %

### 1.3 Filières :

		1999		2001		2003		2005		2007	
		D.	Fr.	D.	Fr.	D.	Fr.	D.	Fr.	D.	Fr.
⇔	technique	53 %	47 %	52 %	47 %	52 %	46 %	53 %	46 %	52 %	48 %
⇔	administrative	31 %	25 %	32 %	25 %	31 %	25 %	28 %	26 %	29 %	25 %
↘	médico-sociale	14 %	14 %	13 %	14 %	13 %	14 %	14 %	14 %	9 %	13 %
↗	autres	02 %	14 %	03 %	14 %	04 %	15 %	05 %	14 %	10 %	14 %

### 1.4 Conditions d'emplois des agents permanents :

		1999		2001		2003		2005		2007	
		D.	Fr.	D.	Fr.	D.	Fr.	D.	Fr.	D.	Fr.
↗	temps plein	34 %	72 %	33 %	73 %	38 %	74 %	39 %	75 %	39 %	76 %
↘	temps partiel	05 %	08 %	04 %	08 %	03 %	07 %	03 %	08 %	04 %	08 %
↘	temps non complet	61 %	20 %	63 %	19 %	59 %	19 %	58 %	17 %	57 %	16 %

**1.5 Genre :**

		1999		2001		2003		2005		2007	
		<b>Doubs</b>	<i>France</i>	<b>Doubs</b>	<i>France</i>	<b>Doubs</b>	<i>France</i>	<b>Doubs</b>	<i>France</i>	<b>Doubs</b>	<i>France</i>
⇒	<b>femmes</b>	<b>69 %</b>	59 %	<b>71 %</b>	59 %	<b>71 %</b>	59 %	<b>72 %</b>	59 %	<b>70 %</b>	59 %
↗	<b>titulaires femmes</b>	<b>67 %</b>	57 %	<b>68 %</b>	57 %	<b>69 %</b>	57 %	<b>70 %</b>	58 %	<b>69 %</b>	58 %
⇒	<b>non titulaires femmes</b>	<b>80 %</b>	69 %	<b>82 %</b>	69 %	<b>83 %</b>	68 %	<b>84 %</b>	68 %	<b>79 %</b>	68 %

**1.6 Age :**EMPLOIS PERMANENTS :

		1999		2001		2003		2005		2007	
		<b>Doubs</b>	<i>France</i>	<b>Doubs</b>	<i>France</i>	<b>Doubs</b>	<i>France</i>	<b>Doubs</b>	<i>France</i>	<b>Doubs</b>	<i>France</i>
↗	<b>[50 ans</b>	<b>28 %</b>	24 %	<b>31 %</b>	25 %	<b>31 %</b>	29 %	<b>33 %</b>	/	<b>33 %</b>	/
↘	<b>30-49</b>	<b>64 %</b>	64 %	<b>62 %</b>	63 %	<b>62 %</b>	58 %	<b>60 %</b>	/	<b>59 %</b>	/
⇒	<b>&lt; 30 ans</b>	<b>08 %</b>	12 %	<b>07 %</b>	12 %	<b>07 %</b>	13 %	<b>07 %</b>	/	<b>08 %</b>	/

TITULAIRES :

		1999		2001		2003		2005		2007	
		<b>Doubs</b>	<i>France</i>	<b>Doubs</b>	<i>France</i>	<b>Doubs</b>	<i>France</i>	<b>Doubs</b>	<i>France</i>	<b>Doubs</b>	<i>France</i>
↗	<b>[50 ans</b>	<b>27 %</b>	24 %	<b>31 %</b>	26 %	<b>33 %</b>	27 %	<b>34 %</b>	/	<b>33 %</b>	/
↘	<b>30-49</b>	<b>66 %</b>	67 %	<b>63 %</b>	65 %	<b>61 %</b>	64 %	<b>59 %</b>	/	<b>60 %</b>	/
⇒	<b>&lt; 30 ans</b>	<b>07 %</b>	09 %	<b>06 %</b>	09 %	<b>06 %</b>	09 %	<b>07 %</b>	/	<b>07 %</b>	/

NON TITULAIRES :

		1999		2001		2003		2005		2007	
		<b>Doubs</b>	<i>France</i>	<b>Doubs</b>	<i>France</i>	<b>Doubs</b>	<i>France</i>	<b>Doubs</b>	<i>France</i>	<b>Doubs</b>	<i>France</i>
↗	<b>[50 ans</b>	<b>40 %</b>	20 %	<b>26 %</b>	19 %	<b>24 %</b>	19 %	<b>24 %</b>	/	<b>30 %</b>	/
↘	<b>30-49</b>	<b>45 %</b>	55 %	<b>59 %</b>	55 %	<b>63 %</b>	53 %	<b>63 %</b>	/	<b>58 %</b>	/
↘	<b>&lt; 30 ans</b>	<b>15 %</b>	25 %	<b>14 %</b>	26 %	<b>13 %</b>	27 %	<b>13 %</b>	/	<b>12 %</b>	/

**CONCLUSION :**

On observe la stabilité globale des résultats à l'échelle départementale, ainsi que la poursuite d'une certaine amélioration de la condition des agents (part des titulaires, temps plein).

La phase de départs massifs en retraite a débuté (surtout pour les titulaires).

Les singularités départementales, dues en partie au nombre important, à la petite taille et au caractère rural des communes et établissements, se confirment.

Le schéma type est le suivant : une secrétaire de mairie en filière administrative, 1 ou 2 agents en filière technique, parfois un agent de la filière médico-sociale.

Les outils fiables de collecte des renseignements n'existent pas dans chaque collectivité.