

395 : C'est le nombre de postes administratifs dans les communes de moins de 700 habitants du Doubs

A l'échelle nationale deux communes sur trois comptent moins de 700 habitants ; ce rapport atteint quatre sur cinq dans le Doubs.

Dans cette strate de communes, les postes de la filière administrative sont très caractéristiques. Les données extraites du système d'information des ressources humaines du Centre de Gestion début 2010 permettent de l'illustrer, en comparant avec l'étude analogue réalisée il y a deux ans (386 postes en 2008).

Concentration sur quelques cantons

Six cantons regroupent 40 % des postes administratifs des communes de moins de 700 habitants (cf carte) : Audeux (8 %), Quingey (7 %), Ornans (7 %), Maïche (6 %), Marchaux (6 %), Saint Hippolyte (6 %).

Des profils proches pour les agents occupant ces postes

Les postes sont occupés très majoritairement par des femmes (stable à 96 %), exerçant souvent dans plusieurs collectivités (stable à 73 %).

Le poste est très généralement le seul de la filière administrative dans la commune (89 % de ces communes).

Des évolutions en matière de statut et de catégorie

La part des titulaires a légèrement baissé en deux ans (de 77 à 73 %), au profit de la part des non-titulaires (de 16 à 26 %) ; le nombre de postes occupés par des stagiaires devient très réduit.

Les postes de catégorie C sont toujours très majoritaires (82 %) et sont occupés de manière croissante par des non-titulaires ; la part des postes de catégorie A diminue légèrement (7 % ; disparition progressive des postes sur cadre d'emploi de secrétaire de mairie), alors que celle de catégorie B a pratiquement doublé (passant de 6 à 11 %).

Une pyramide des âges déséquilibrée

La croissance de l'âge moyen (47 ans) semble se poursuivre lentement, mais avec une distinction entre titulaires (49 ans) d'une part, stagiaires (39 ans) et non-titulaires (41 ans) d'autre part.

Le déficit en agents de moins de 30 ans tend à se résorber par rapport à l'ensemble des agents des collectivités de moins de cinquante agents (cf pyramide des âges).

Concernant les postes pour lesquels l'agent atteindra 60 ans d'ici cinq ans, ils se concentreront majoritairement dans cinq cantons de la grande couronne bisontine, de surcroît limitrophes avec un autre département pour quatre d'entre eux :

	en % des postes occupés par un agent de 55 ans et plus	en % des postes des communes de moins de 700 habitants
Audeux	13 %	8 %
Ornans	9 %	7 %
Boussières	8 %	4 %
Quingey	7 %	7 %
Marchaux	7 %	6 %

Conclusion

Cette étude montre clairement la localisation des postes qui seront à pourvoir dans les prochaines années, alors que la part des non-titulaires tend à croître rapidement comme celle des agents de catégorie B, et que la tendance générale est au vieillissement.

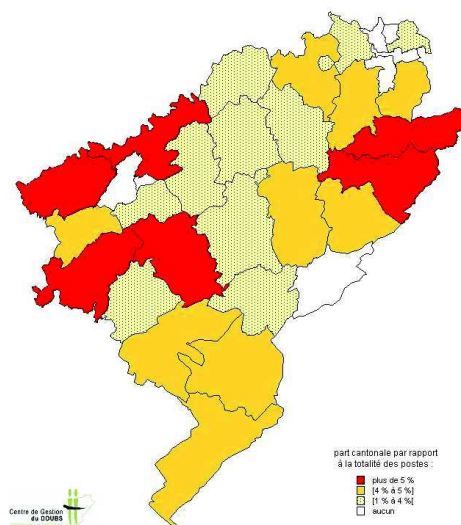
Des recrutements récents semblent indiquer que des mesures prévisionnelles sont engagées, même si le « tuilage » (période entre l'arrivée de l'agent nouvellement nommé et le départ de l'agent faisant valoir ses droits à la retraite) reste parfois limité en volume et incomplet dans le contenu.

Vincent COMOR

profil-type :

- ↘ femme
- ↘ 49 ans
- ↘ titulaire
- ↘ agent à employeurs multiples
- ↘ seul agent de la filière administrative dans la commune
- ↘ catégorie C

UNE REPARTITION HETEROGENE DES POSTES



PYRAMIDE DES AGES

postes des collectivités de moins de 50 agents

