

2 735 : c'est le nombre d'agents recensés dans le cadre du bilan social 2009 (collectivités de moins de 50 agents)

Il s'agit de la 7^e session de cette enquête nationale, déclinée à l'échelle départementale, offrant tous les deux ans une « photographie » des agents. Seule la rubrique « statut » concerne la totalité des agents en activité à cette date, les autres concernent les agents sur emplois permanents (titulaires et non-titulaires sur emplois permanents).

La forme :

Le taux de retour est relativement constant quel que soit le nombre d'agents dans la collectivité. Il atteint globalement 66 % de l'ensemble des collectivités, soit un niveau élevé compte-tenu du nombre important de celles ne comptant aucun agent permanent.

Le fond :

On constate la stabilité d'un grand nombre d'indicateurs, mais certains présentent des évolutions majeures :

statut : dans le département la répartition par statut tend à s'assimiler aux observations nationales entre titulaires (77 %, légère baisse), non-titulaires sur emplois permanents (16 %, légère hausse) et non-titulaires sur emplois non-permanents (7 %, en majorité lié à l'activité du Service de Remplacement, aux saisonniers ou occasionnels et aux emplois aidés).

temps de travail : la part du temps plein semble avoir fortement progressé (49 %) y compris pour les non-titulaires, au détriment du temps non complet (47 %) : ce constat est en cours de confirmation. Le recours au temps partiel reste limité.

genre : la part des femmes est élevée (70 %, soit 10 points de plus que la moyenne nationale).

âge : il existe un fort excès de la classe des agents de 50 ans et plus (34 %) et un fort déficit de celle des moins de 30 ans (8 %), alors que les écarts se creusent entre titulaires (50 ans et plus : 36 % ; moins de 30 ans : 6 %) et non-titulaires (50 ans et plus : 26 % ; moins de 30 ans : 18 %).

catégories : les agents de catégorie A ne représentent plus que 5 % de l'ensemble (disparition progressive du cadre d'emplois de secrétaire de mairie), alors que ceux de catégorie B poursuivent leur progression (8 % ;

forte hausse du nombre de femmes rédacteurs).

filières et cadres d'emplois : la filière médico-sociale se maintient autour de 10 % ; les filières technique (51 %) et administrative (29 %) sont légèrement sur-représentées par rapport aux données nationales, au détriment des autres filières.

On constate la prédominance d'un nombre réduit de cadres d'emplois, en particulier ceux d'adjoints techniques (part croissante des non-titulaires sur emplois permanents), adjoints administratifs et agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles (A.T.S.E.M.).

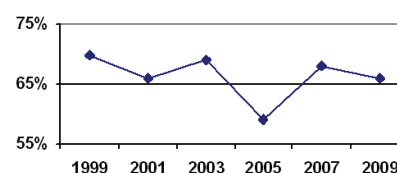
Conclusion :

La session 2009 du bilan social semble présenter des évolutions qu'il convient de suivre attentivement à moyen terme : nouvelle progression des emplois de non-titulaires sur emplois permanents, forte hausse du temps plein, poursuite du vieillissement des titulaires, hausse du nombre d'agents de catégorie B...

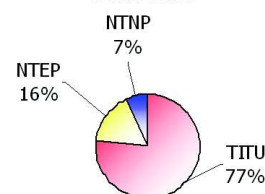
Les consolidations qui seront réalisées par type de collectivités permettront de préciser plus finement les nouvelles tendances de l'emploi territorial dans le Doubs pour les collectivités affiliées au Centre de Gestion.

Vincent COMOR

Bilan social dans le Doubs : stabilité du taux de retour

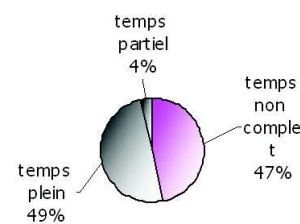


STATUTS

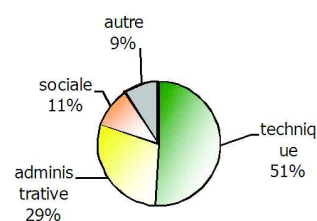


TITU: titulaires
NTEP: non-titulaires sur emplois permanents
NTNP: non-titulaires sur emplois non-permanents

TEMPS DE TRAVAIL



FILIERES



TRANCHES D'AGE

