

696 : c'est, dans les collectivités de moins de 50 agents, l'effectif estimé des agents en poste au 01/01/2009 qui auront atteint 60 ans en 2015

Durant l'été 2003 les quatre centres de gestion comtois avaient mené une étude mesurant par cadre d'emplois et pour la totalité des collectivités comtoises les effectifs en poste atteignant 60 ans en 2003, 2006 et 2009. La présente étude en est la déclinaison à l'échelle départementale pour les emplois permanents (y compris en qualité d'agent à emplois multiples) pour les collectivités de moins de cinquante agents.

Les données sont extraites du Système d'Information de Ressources Humaines (S.I.R.H.) du Centre de gestion. La part des agents atteignant 60 ans est estimée pour 2009, 2012 et 2015. Le détail est donné pour les cadres d'emplois dont l'effectif est supérieur à 24 agents au 01/01/2009, soit 12 cadres d'emplois représentant 94 % de la population concernée.

Vers une accélération des départs en retraite d'ici 2015 ?

Début 2009 près de 3 000 agents sont enregistrés dans le S.I.R.H. du Centre de gestion et 150 d'entre eux (soit 5 %) atteindront 60 ans avant la fin de l'année. Ce sont 13 % de ces agents qui seront dans ce cas en 2012 et 24 % en 2015 ; ce taux semble plus important que celui observé en 2003 pour certains cadres d'emplois, ce qui peut se traduire par une accélération des départs en retraite dans les six prochaines années.

Des évolutions très différentes en fonction du cadre d'emplois (voir le tableau et le graphique)

L'estimation du volume d'agents atteignant 60 ans aux trois dates est très différente d'un cadre d'emplois à l'autre, la plupart se situant entre 17 % et 30 % et les effectifs concernés sont pour la plupart inférieurs à la centaine. Font exception à ce constat relatif au volume les cadres d'emplois des A.T.S.E.M., des adjoints administratifs et surtout des adjoints techniques.

- filière technique : des effectifs importants

Les prévisions de départs en retraite des techniciens supérieurs restent très basses. Par contre plus d'un agent sur quatre des cadres d'emplois d'agent de maîtrise et d'adjoint technique atteindra 60 ans d'ici 2015, soit à terme plus de 350 agents de ce dernier cadre d'emplois et des cohortes annuelles de plus en plus nombreuses.

- filière administrative : la catégorie A fortement concernée

Les recrutements sur le cadre d'emplois des secrétaires de mairie (catégorie A) n'existe plus depuis plusieurs années, celui-ci est donc appelé à disparaître ; plus de la moitié des agents de ce cadre d'emplois auront atteint 60 ans d'ici 2015.

La situation est plus confortable pour les rédacteurs (catégorie B) et les adjoints administratifs (catégorie C) : 20 % des agents en poste au 01/01/2009 atteindront 60 ans d'ici 2015, ce qui représente un effectif conséquent pour ces derniers (une centaine d'agents).

La situation des agents de catégorie A hors secrétaire de mairie est intermédiaire : un peu plus du quart atteindra 60 ans dans les six prochaines années.

- filière sociale : des disparités importantes

La situation du cadre d'emplois des A.T.S.E.M. est parfaitement dans la norme, avec en moyenne une quinzaine d'agents atteignant 60 ans chaque année pendant six ans ; l'effectif concerné approche ainsi la centaine sur la période.

Les agents sociaux, assez peu nombreux et principalement employés par des C.C.A.S., seront un tiers à atteindre 60 ans d'ici 2015.

Peu nombreux également, les auxiliaires de puériculture seront proportionnellement très peu nombreux à atteindre ce seuil.

- autres filières : des effectifs réduits, un risque limité

La situation paraît plus confortable pour les adjoints du patrimoine et les adjoints d'animation.

Localisation particulière pour les agents à emplois multiples (voir la carte)

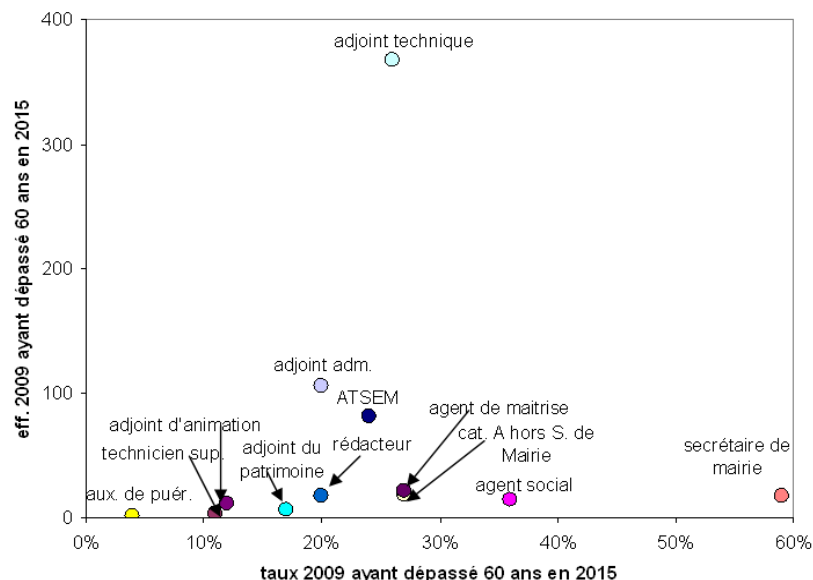
Il s'agit des agents employés dans plusieurs collectivités ; une étude leur est consacrée dans le RH n° 42 de juillet 2009. La localisation se concentre sur quelques secteurs qui seront proportionnellement davantage concernés par les départs en retraite à partir de 2014.

Conclusion

L'actualisation de cette enquête permet de tirer plusieurs enseignements :

- la localisation n'est pas uniforme sur le territoire départemental ;
- l'impact sera variable d'un cadre d'emplois à l'autre, tant pour ce qui concerne les effectifs que pour la proportion d'agents concernés ;
- il semble qu'on assiste à un vieillissement des effectifs de certains cadres d'emplois par rapport à l'enquête analogue de 2003, les départs en retraite vont apparemment croître d'ici 2015 particulièrement dans la filière technique ;
- à partir de 2013 et pour une décennie plus d'une centaine d'agents en poste en 2009 atteindront 60 ans chaque année (exception : moins d'agents nés en 1958).

Vincent COMOR

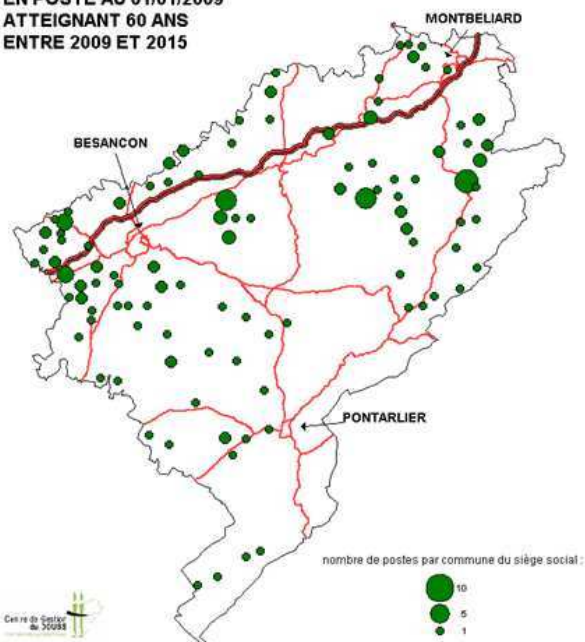


Graphique 1 : Effectifs et taux d'agents des principaux cadres d'emplois ayant dépassé 60 ans en 2015

	2009		2012		2015		eff. total 2015	
	eff. actuel	taux cumulé des agents en poste en 2009 ayant atteint 60 ans en...	effectif en poste en 2009 atteignant 60 ans en...	taux cumulé des agents en poste en 2009 ayant atteint 60 ans en...	effectif en poste en 2009 atteignant 60 ans en...	taux cumulé des agents en poste en 2009 ayant atteint 60 ans en...		
toutes filières	2922	5%	56	13%	78	24%	104	696
TECHNIQUE								
technicien	27	0%	0	7%	2	11%	3	3
agent de maîtrise	66	0%	0	11%	7	27%	18	78
adjoint technique	1415	6%	31	15%	45	26%	60	368
ADMINISTRATIVE								
cat. A hors S. de Mairie	79	5%	4	14%	2	27%	6	27
secrétaire de mairie	29	10%	1	33%	2	59%	0	7
rédacteur	93	4%	3	12%	2	20%	3	79
adjoint adm.	530	5%	2	12%	14	20%	11	706
SOCIALE et MEDICO-SOCIALE								
ATSEM	338	6%	11	14%	8	24%	7	87
agent social	39	3%	1	15%	1	36%	3	74
auxiliaire de puériculture	25	0%	0	0%	0	4%	0	7
AUTRES								
adjoint du patrimoine	35	6%	0	11%	0	17%	1	6
adjoint d'animation	92	5%	2	6%	0	12%	1	77

Tableau 2 : Effectifs et taux d'agents des principaux cadres d'emplois atteignant 60 ans en 2009, 2012 et 2015

AGENTS A EMPLOIS MULTIPLES EN POSTE AU 01/01/2009 ATTEIGNANT 60 ANS ENTRE 2009 ET 2015



Carte 3 : Répartition géographique des AEM en poste au 01/01/2009 atteignant 60 ans entre 2009 et 2015

Des outils pour la mobilité et le parcours professionnels des agents territoriaux...



Le Site Emploi des Collectivités Territoriales

Il y a actuellement un total d'offres de : 2365

Autres affectations sélectionnées : 0

Vous pouvez sélectionner :

Vous pouvez sélectionner :

Vous recherchez un emploi au sein des collectivités locales?

Actuellement :

2047 offres d'emplois sur cap-territorial.fr

30 offres d'emplois dans les collectivités du Doubs

