

Formation agent administratif Polyvalent

16 juillet 2026



France
Travail



& Afpa



CENTRE DE GESTION DE LA
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

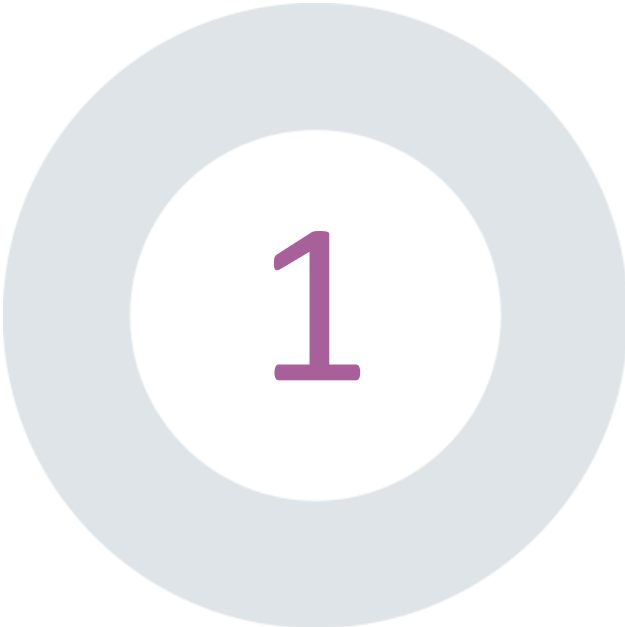
Territoire de Belfort 90



Centre de Gestion
FONCTION PUBLIQUE
TERRITORIALE

Le programme

- 1 Les enjeux et les objectifs de ce dispositif
- 2 La formation agent administratif polyvalent
- 3 La Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI)



1

Les enjeux et les objectifs de ce dispositif



Les enjeux

Constats

- Difficultés de recrutement (faible niveau en bureautique, pas de connaissance des spécificités du secteur public) ;
- Besoin de qualifier des demandeurs d'emploi et/ou des agents en reconversion sur le métier d'agent administratif polyvalent intégrant un module « collectivités territoriales »

Le CDG 25 s'est rapproché d'un organisme de formation pour coconstruire une formation adaptée
→ mise en place de la 1^{ère} promotion à partir de l'automne 2026
→ **en collaboration avec France Travail**

Modalités :

- Formation en continu de 3 mois
- Financement par France Travail
- Promotion de 12 candidats
- Profils : demandeurs d'emploi ou personne en reconversion
- Employeurs : collectivités territoriales et établissements publics
- Lieu : AFPA Besançon - Belfort

Projet orienté « **métier de la fonction publique** »

Collaboration avec des cadres territoriaux pour les modules dédiés aux « collectivités publiques »

Les finalités de la formation AAP

- Répondre aux besoins de recrutement présents et à venir sur des postes d'agent polyvalent administratif.
- Faciliter l'accès à un emploi pérenne en collectivité pour des demandeurs d'emploi,
- **Des connaissances solides, précises et variées** délivrées par des professionnels des collectivités, dans plusieurs domaines clés
- Une formation territorialisée
- Une formation gratuite et courte pour les demandeurs d'emploi

Les avantages pour l'employeur

Une formation axée sur l'acquisition de compétences immédiatement opérationnelles au sein des collectivités : la comptabilité publique, le statut de la FPT, les progiciels E Magnus....

+ Une formation adaptée aux besoins

+ participer à l'insertion professionnelle des jeunes et des personnes en reconversion

+ recruter et anticiper sur les métiers en tension (comptable, assistant rh, secrétaire de mairie (base), etc.)

Il sera possible de poursuivre la formation, si besoin, en alternance et valider un Titre Professionnel de CADGA Chargé d'Accueil et De Gestion Administrative, de niveau 5, en 6 mois

Le recrutement des candidats



Profil attendu :

Savoir communiquer, avoir une capacité d'écoute et de compréhension

Avoir le sens du service public (déontologie et discrétion)

Bénéficier d'excellentes qualités relationnelles



Pré requis :

Maîtrise des règles orthographiques, grammaticales et syntaxiques de la langue française et des calculs de base

Être apte médicalement

Être demandeur d'emploi et en reconversion

A large, light gray circle with a white center, containing the number 2.

2

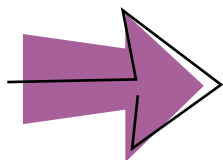
La formation

Agent Administratif
Polyvalent



La formation agent administratif polyvalent

Formation :



une **POEI de 370 heures**, formation en continu, axée sur

- une remise à niveau informatique,
- l'accueil du public
- des modules dédiés aux « collectivités publiques »
- une immersion en collectivité

Dates et lieu à confirmer (selon le nb de postes)

**Du 12 octobre au 24 décembre 2026
ou de 02 novembre 2026 au 29 janvier 2027**

Le recrutement des candidats

- ➡ Demandeurs d'emplois , ou personnes en reconversion
- ➡ Mise en place d'infos collectives organisées avec France Travail
- ➡ Les missions locales et CAP Emploi pour le sourcing
- ➡ Un bilan de positionnement
- ➡ Un entretien individuel pour validation finale des futurs stagiaires

Les avantages pour les candidats

- ➡ Faciliter l'entrée au sein d'un service public , en combinant théorie et pratique → un emploi à la clef !
- ➡ Possibilité de poursuivre la formation et obtenir un diplôme
- ➡ Débuter sa vie active, première expérience professionnelle ou reconversion



Vos questions

Nos réponses

A large, light gray circle with a white center, containing the number 3.

3

La préparation opérationnelle à l'emploi POEI





RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



France
Travail



La préparation opérationnelle à l'emploi pour répondre aux besoins de recrutement des mairies du Doubs et du Territoire de Belfort

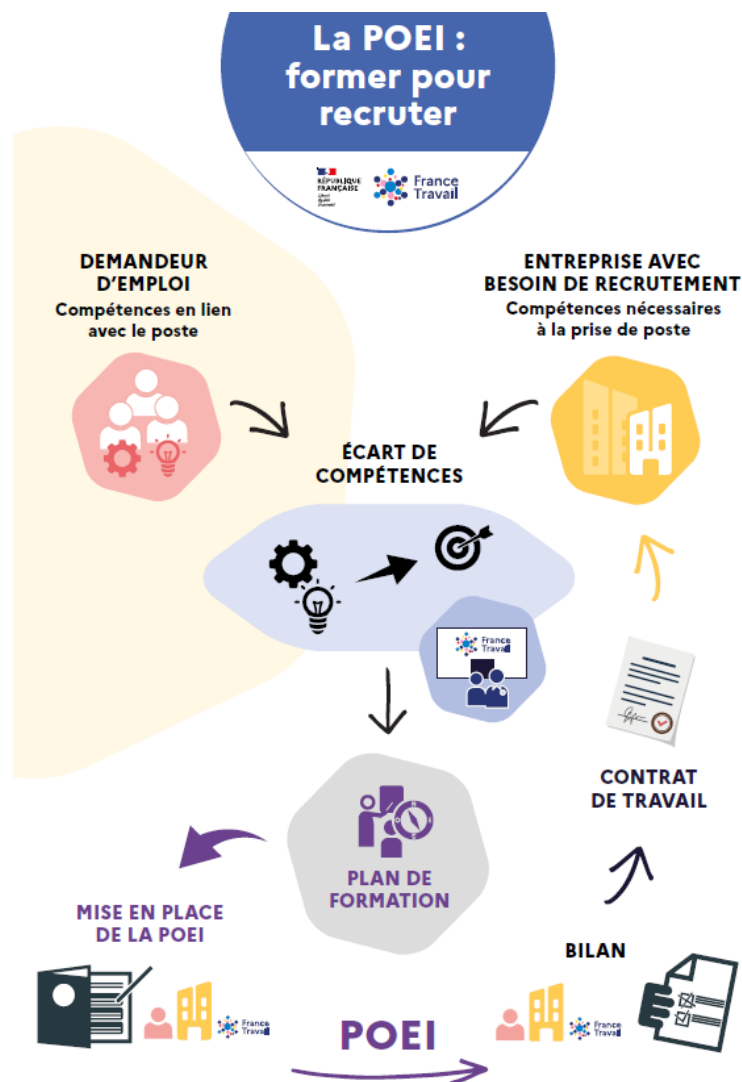
16 juillet 2026

Taux d'accès à l'emploi en
BFC



86%

La POEI vise à sécuriser les parcours professionnels en préparant les candidats aux prérequis du poste, garantissant une intégration réussie en entreprise





Sécurisation du recrutement

*Du côté de l'entreprise
en recherche de salarié*

Vérification des
savoirs-être
du candidat

Formation gratuite et sur-
mesure

Embauche d'un
collaborateur
opérationnel

**Job dating/
entretien de
recrutement**

Choix
du
candidat

Test

Immersion

Formation

POEI

Emploi

CDD 6 mois minimum
de 20 heures mini



*Du côté du demandeur
d'emploi*

Statut demandeur d'emploi
Test du métier en situation
réelle

Statut stagiaire de
la formation professionnelle
Rémunération du stagiaire
par France Travail

Salarié

Conditions de la POEI

Type de contrat	▪ CDI ou CDI intérimaire ▪ CDD d’au moins 6 mois ▪ Contrat de professionnalisation de + de 6 mois ▪ Contrat d’apprentissage de + de 6 mois ▪ Contrat saisonnier d’au moins 4 mois ▪ Missions intérimaires de 6 mois minimum
Modalité pédagogique	- Tutorat en entreprise - Formation mixte: tutorat et OF - OF externe ou interne } OF certifié Qualiopi → <i>Seule modalité possible pour les ETT</i>
Durée	- 300 heures maximum en cas de contrat saisonnier ou formation en tutorat uniquement - 450 heures si un OF est mobilisé - 600 heures pour les publics prioritaires avec intervention d’un OF
Statut du DE inscrit à FT	Stagiaire de la formation professionnelle
Rémunération	AREF si droits France Travail à la date de l’entrée en formation-RFF le cas échéant RFFT en cas d’absence de droits FT Droit d’option pour les DE TH Aides à la mobilité sous conditions

● Rémunération durant la POEI

A la date d'entrée en formation:

Si droits France Travail : **Allocation de recherche emploi formation -AREF-**

-> minimum brut de 22,99 euros par jour dans la limite des droits ouverts (montant à jour au 1/06/2026)



Pas de rémunération de formation si la formation n'est pas certifiante

Si absence de droits France Travail : **Rémunération de Formation France Travail**

Pour un majeur : entre 566, 17 euros et 778, 65 euros par mois voire plus en cas de Reconnaissance Travailleur Handicapé



Proratisation en fonction de l'intensité hebdomadaire

Aides pour couvrir les frais kilométriques, de repas, de garde d'enfants mobilisables sous conditions de distance, de rémunération....

Il s'agit de règles générales, chaque entrée en formation doit être sécurisée avec le conseiller France Travail en amont

Zoom sur L'immersion professionnelle

A quoi ça sert



Découvrir

un métier ou un secteur d'activité



Confirmer

un projet professionnel



Initier

une démarche de recrutement

Plus-value

- ✓ **Faire connaître** les métiers et l'environnement de travail
- ✓ **Evaluer** des candidats potentiels
- ✓ **Pré-sourcer** des profils
- ✓ **Renforcer** une démarche inclusive au sein des équipes
- ✓ **Donner** un premier aperçu des codes du monde du travail, au plus jeune
- ✓ **Faire évoluer** sa marque employeur, vers plus de modernité, d'attractivité

Découvertes et opportunités



Pour qui ?

Pour les demandeurs d'emplois, les jeunes, les salariés, les personnes en situation de handicap, les bénéficiaires du RSA...

Ils conservent leur statut d'origine pendant l'immersion.



Où ça ?

Dans tous secteurs d'activités : emplois qualifiés ou non & tous types de structure : entreprises, établissements publics, associations,



Pour quelle durée ?

L'immersion professionnelle peut durer de **1 jour à 1 mois** au maximum.

(Renouvelable 1 fois)



Comment ?

Le CV n'est pas obligatoire.

Signez le formulaire en ligne, couvrant la période, sur

« [Immersion facilitée](#) »

Immersion Facilitée simplifie les démarches

Service numérique pour faciliter :

- la mise en relation des entreprises avec des bénéficiaires,
- la mise en place de l'immersion professionnelle.



Pas de création de compte :

- ✓ Tous les échanges et la validation se font par mail et lien unique d'accès.
- ✓ Un temps possible de validation de moins de 48h !
- ✓ Convention initiée par le bénéficiaire, l'entreprise ou le conseiller



La meilleure façon de faire émerger de nouveaux talents

Avec Immersion Facilitée, trouvez un métier à tester, entrez en relation immédiatement avec une entreprise accueillante, remplissez une demande de convention et obtenez une réponse en temps record !

CANDIDAT
Vous êtes candidat pour une immersion

ENTREPRISE
Vous représentez une entreprise

PRESCRIPTEUR
Vous êtes prescripteur

Lien utile
[Le Pas à Pas](#)

Outils et contacts



[Instruction 2024](#)

[Flyer employeur](#)

[Flyer demandeur
d'emploi](#)

✓ **Service Demandeurs d'emploi et formation**

Audrey LOUIS-FRANCHI

Christelle BURGOS

ingenierieformation.21069@francetravail.fr



✓ **Service France Travail Pro**

Stéphanie DHOTE

bfcserviceentreprises.21069@francetravail.fr

✓ **Réseau des agences France travail Pro de BFC**

Sylvie CROUILLET

dt.2590@francetravail.fr



Vos questions

Nos réponses

Informations pratiques

SI VOUS ENVISAGEZ UN RECRUTEMENT VIA CE DISPOSITIF :
RETOUR DE VOS INTENTIONS **AVANT LE 31 AOÛT 2026**

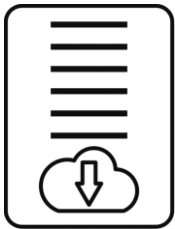
RECRUTEMENT DES CANDIDATS

- **Vivier de candidats du CDG**
- **Annonce offre d'emploi**
- **Candidatures spontanées déjà en votre possession**
- **Faire appel à France Travail**

Contacts et liens utiles



CDG 25 : mobilite@cdg25.org



AFPA : pascale.labeuche@afpa.fr



Plus d'infos sur :

[Recrutez autrement : formez vos futurs agents administratifs](#)