

## Une équipe engagée, un projet ambitieux au service des collectivités

*Agir, représenter, innover : poursuivre ensemble la dynamique engagée*



**Au cours du mandat écoulé, nous avons œuvré avec détermination** pour faire du Centre de Gestion du Doubs un partenaire toujours plus proche, plus réactif et plus utile aux collectivités et à leurs élus employeurs. Nous avons renforcé l'accompagnement des communes et intercommunalités, développé de nouveaux outils RH, consolidé les services existants et affirmé le rôle du CDG comme acteur central de l'appui aux employeurs publics territoriaux.



**Une gouvernance renouvelée et équilibrée**  
J'ai souhaité construire une gouvernance plus représentative, plus juste et plus proche des réalités de terrain. Chaque territoire doit pouvoir être entendu et défendu. Nous avons veillé à une représentation équitable de l'ensemble du département, en tenant compte du poids des effectifs de chaque secteur. Chaque territoire sera représenté au sein de la gouvernance par un membre du bureau : véritable députéoïne de son territoire, il sera à la fois le relais des besoins locaux et l'ambassadeur du CDG auprès des élus.



**Une liste aux profils variés et complémentaires**  
Notre équipe rassemble des élus de terrain : maires de petites, moyennes et grandes communes, issus de territoires ruraux comme urbains. Cette diversité permet de mieux comprendre les réalités de chacun et d'apporter des réponses adaptées à toutes les collectivités. Nous réunissons également des élus investis sur les enjeux RH ainsi que plusieurs membres disposant d'une solide expérience professionnelle dans ce domaine.



**Notre projet : un CDG encore plus utile, plus simple et plus innovant**  
Notre ambition est claire : faciliter la vie des élus employeurs. Nous voulons simplifier les procédures, faire davantage à la place des collectivités, innover dans les réponses apportées et savoir dire "oui" aux besoins exprimés. Nous défendrons aussi les intérêts des employeurs territoriaux et porterons un véritable travail de lobbying pour faire évoluer les textes, avec l'appui de nos parlementaires. Nous renforcerons les liens entre élus, animerons les réseaux et créerons de nouveaux services : gestion des assurances, accompagnement sur les PCS, attractivité des emplois publics, marque employeur territoriale et actions en faveur du logement des agents.



**Ensemble, faisons du CDG du Doubs un partenaire toujours plus fort au service des collectivités.**  
Je compte sur votre confiance.



*Avec vous,  
pour des collectivités  
plus fortes et des territoires  
qui avancent.*

**Christian HIRSCH**

Président du Centre de gestion  
Maire de Villars-sous-Écot

## VOTER POUR NOTRE ÉQUIPE, C'EST CHOISIR

*l'action, la proximité, l'avenir!*

SCRUTIN DU  
**12  
JUIN  
2026**



**PROXIMITÉ**  
Être à l'écoute de chaque territoire, comprendre vos réalités, vous accompagner au quotidien.



**ACTION**  
Aller à l'essentiel, simplifier, agir concrètement et faire davantage à vos côtés.



**INNOVATION**  
Anticiper les évolutions, proposer des solutions nouvelles et utiles, ouvrir le champ des possibles.



**DÉFENSE**  
Défendre les intérêts des employeurs territoriaux et porter votre voix auprès des décideurs.



**RÉSEAUX**  
Renforcer les liens entre élus, partager les expériences, faire vivre la solidarité territoriale.



**AMBITION**  
Un CDG au service d'un service public territorial attractif, performant et reconnu.

### NOS ENGAGEMENTS

- ✓ Être votre relais et votre voix
- ✓ Vous simplifier la gestion au quotidien
- ✓ Innover et créer de nouveaux services
- ✓ Vous accompagner sur tous les sujets RH
- ✓ Travailler pour l'attractivité des emplois territoriaux
- ✓ Agir pour améliorer les conditions de travail et le logement des agents



**cdg**  
DOUBS

À vos côtés,  
au service des collectivités,  
pour des territoires qui avancent.

**VOTEZ POUR**

*une équipe engagée!*



Une équipe de terrain



Une vision partagée



Un projet ambitieux

**ENSEMBLE, ALLONS PLUS LOIN**