



le **R**apport  
Social  
**U**nique

— 2025

# Le programme

1

Les enjeux

2

Le contexte

3

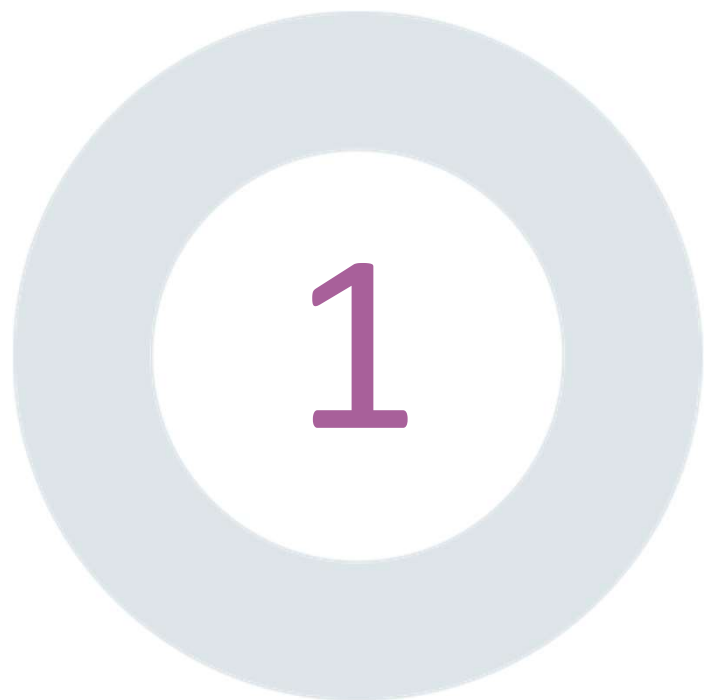
Les indicateurs

4

La saisie

5

L'appui du CDG



# Les enjeux



# Les enjeux

Utilité du R.S.U. :

- **obligation légale annuelle**
- **état des lieux** au 31/12 (tout agent, y compris non présent)
- **synthèses et comparaisons**
- **évolutions et anticipation**
- **présentation à l'assemblée délibérante** après avis du C.S.T.
- **L.D.G.**, accompagnement à l'organisation, profil par métiers, ...
- « **mémoire R.H.** » de la collectivité

**Le R.S.U., véritable outil, à diverses échelles de :**  
**dialogue social / pilotage / aide à la décision**

# Les enjeux



# Les enjeux

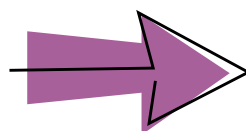
4 enquêtes en une :

- R.S.U.
- R.A.S.S.C.T.
- Handitorial
- G.P.E.E.C.



exploitations :

- R.S.U.
- synthèses
- études





## Le contexte



# Le contexte

## législation :

- **Code Général de la Fonction Publique**  
(Titre III du Livre II : art. L.231-1 à L.232-1)
- **décret n°2020-1493** (contenu de la base de données sociales)
- **arrêté du 14 août 2023** (liste des indicateurs)

## enquête annuelle

indicateurs **2025** très proches de ceux de 2024



**échéance : fin 2026**

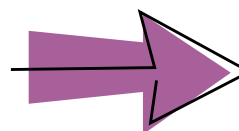


## Les indicateurs



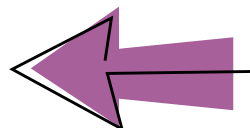
# Les indicateurs

grandes thématiques



- ▶ **Emploi**
- ▶ Recrutements
- ▶ Parcours professionnels
- ▶ Organisation du travail
- ▶ Rémunération
- ▶ Santé et sécurité au travail
- ▶ Formation
- ▶ Droits Sociaux
- ▶ Environnement
- ▶ Rassct
- ▶ Handitorial
- ▶ Gpec

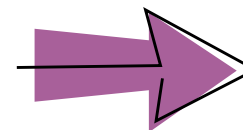
points de vigilance



- T.N.C. / temps partiel
- contractuel :
  - permanent
  - non permanent
- motif d'absence
- nature des primes

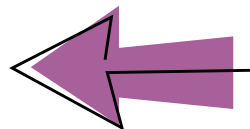
préparation des données

nouveautés



1.9.6 : Promus et promouvables :

indicateurs compliqués



- heures au-delà des bornes horaires
- modalités du télétravail
- bénéficiaires prime covoiturage

- filière
- catégorie
- genre



## La saisie



# La saisie

## Les atouts de l'application nationale :

Renforcement des  
contrôles de  
cohérence

Pas de  
téléchargement  
de logiciel

Pré-remplissage

Espace sécurisé  
garantissant la  
confidentialité

Synthèse  
produite à la  
saisie

Mise à disposition  
auprès de la DGCL

DONNÉES SOCIALES  
DES CENTRES DE GESTION

Identifiant :\*  
28250003200028 ?

Mot de passe :\*  
..... 👁

[Mot de passe oublié ?](#)

SE CONNECTER

date	étape
mai	lancement « affiliées »
31/10	fin de saisie
31/12	échéance pour présentation en C.S.T. (si plus de 50 agents)
31/12	échéance pour publication (si plus de 50 agents)

# La saisie

## Généralités :

- **connexion :**

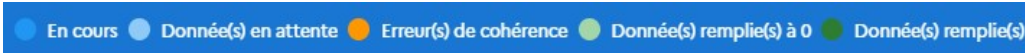
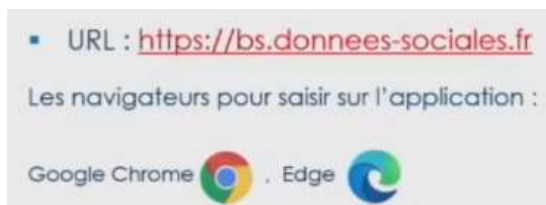
- S.I.R.E.T. (fourni par CDG)

- mot de passe temporaire

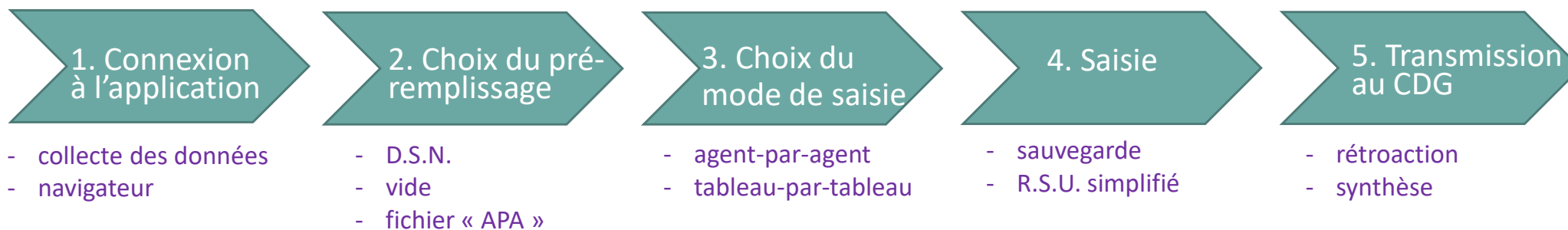
- **aides :** infobulles, F.A.Q., ...

- **validation** de chaque page

- **600 contrôles de cohérence**



## 5 étapes :



# La saisie

## Rubrique « Mon compte » :

**cdg** Centres Sociaux  
Dernière connexion le 12/05/2026  
Siret: 28252825000 Collectivité  
Mon compte Mon CDG

### Mon compte

#### Identification

[Changer mot de passe](#)

Collectivité [redacted]  
28252825000:  
Collectivité [redacted]

50 AVENUE [redacted]  
25 [redacted]

#### Paramétrage

Autorisez-vous le CDG à accéder aux données de la collectivité ?

Autorisez vous le partage de vos données anonymisées dans le cadre du partenariat avec votre courtier en assurance ?

Affiliation de votre collectivité au CDG en 2025

Rattachement au Comité Social Territorial (CST) du CDG en 2025

#### Contacts dans ma collectivité

**BEISPEIL Hagen**   
S.G.M.  
 03 81 99 99 99  
 [monadresse@ville.fr](mailto:monadresse@ville.fr)

#### Contacts de mon centre de gestion

**COMOR Vincent**   
 03 81 99 36 38  
 [bilan.social@cdg25.org](mailto:bilan.social@cdg25.org)

Application Rapport Social Unique  
3.28  
Pour une navigation optimisée, merci d'utiliser la version Google Chrome V113

# La saisie

## Préparer l'enquête

The screenshot shows a web application interface for preparing an RSU 2025 survey. The interface is divided into several sections:

- Navigation Menu (Top Left):** Contains 'ACCUEIL' (Home), 'Enquête' (Survey), and 'Préparer mon enquête' (Prepare my survey).
- Header (Top Right):** Features the text 'Avez-vous accès à vos DSN 2025 ?' (Do you have access to your DSN 2025?) and a question mark icon.
- Main Title (Center):** 'Démarrer ma saisie RSU 2025' (Start my RSU 2025 data entry).
- Left Column (Blue Background):** Titled 'Démarrer une saisie avec pré-remplissage' (Start data entry with pre-filling). It contains two options: 'Importer mes données' (Import my data) and 'Base carrière CDG' (CDG career base).
- Right Column (Light Gray Background):** Titled 'Démarrer une saisie sans pré-remplissage' (Start data entry without pre-filling). It contains two options: 'Agent par agent' (Agent by agent) and 'Tableau par tableau' (Table by table).
- Bottom Section (Light Gray Background):** Titled 'Effacer les données saisies' (Erase entered data). It contains a red button with a warning icon and the text 'Réinitialiser le mode de saisie' (Reset the data entry mode).

A green arrow points from the 'Préparer mon enquête' menu item to the 'Importer mes données' option in the 'Démarrer une saisie avec pré-remplissage' section.

# La saisie

## Import DSN

### Un pré-remplissage fiable...

- Effectifs (statut, genre, catégorie, cadre d'emplois et grade)
- Rémunération (rémunération statutaire + primes et indemnités)
- Calcul de l'équivalent temps plein rémunéré
- Temps de travail
- Certaines absences

### ...à vérifier et compléter

- Absence des BOETH
- Pas de mention des articles de recrutement
- Vérification des emplois fonctionnels et des positions particulières
- Vérification des mouvements
- Seules les absences impactant la paie sont comptabilisées
- Ajouter : AT et MP
- Ajouter Nbre HC / HS

# La saisie

## Tableau de bord agent par agent

Réinitialiser toute la saisie de vos agents (action irréversible)

Export EXCEL données agents

Étape suivante RSU Consolidé

Saisie débutée le 22/04/2026 sans pré-remplissage.

### Informations des agents

Nombre d'agents contrôlés : 0  
Nombre d'agents à contrôler : 1

Accéder à la liste des agents 70%

Récupérer ma saisie GPEEC 2024

### Données collectivité

Informations collectivité 0%



Dernière connexion le 27/05/2024  
 Siret: 21250 COMMUNE DE Mon compte Mon CI

- ACCUEIL
- Voir la FAQ
- Tableau de bord Agent par Agent
  - Informations collectivités
  - Liste des agents

## Saisie agent par agent

Statut	Effectif théorique au 31/12/2022	Nombre d'arrivées en 2023	Nombre de départs en 2023	Effectifs présents et rémunérés au 31/12/2023
Fonctionnaire	8	9	1	16
Contractuel permanent	13	16	15	14
Contractuel non permanent	1	1	1	1
Emplois permanents	21	25	16	30

+ Ajouter agent

Nombre d'agent contrôlés : 0

Nombre d'agent à contrôler : 48

Supprimer les agents sélectionnés

Colonnes visibles
, ID, Nom, Prénom, Commentaire, Date de naissance, Genre, Statut, Etat, BOETH, Action

<input type="checkbox"/>	ID	Nom	Prénom	Commentaire	Date de naissance	Genre	Statut	Etat	BOETH	Action
<input type="checkbox"/>	→ 84338	DE	T		11/196	mme	Titulaire	... Non initialisé	Non	<span style="font-size: 0.8em; color: #0056b3;">Saisir</span>
<input type="checkbox"/>	→ 84339	PIE	E		05/198	mme	Contractuel sur emploi permanent	... Non initialisé	Non	<span style="font-size: 0.8em; color: #0056b3;">Saisir</span>
<input type="checkbox"/>	↔ 84340	TO	A		05/200	mme	Contractuel sur emploi permanent	... Non initialisé	Non	<span style="font-size: 0.8em; color: #0056b3;">Saisir</span>
<input type="checkbox"/>	← 84341	MC	Si		09/197	mme	Contractuel sur emploi permanent	... Non initialisé	Non	<span style="font-size: 0.8em; color: #0056b3;">Saisir</span>
<input type="checkbox"/>	→ 84342	TF	F.		08/196	mme	Titulaire	... Non initialisé	Oui	<span style="font-size: 0.8em; color: #0056b3;">Saisir</span>

# La saisie

● En cours ● Donnée(s) en attente ● Erreur(s) de cohérence ● Donnée(s) remplie(s) à 0 ● Donnée(s) remplie(s)

- ACCUEIL
- Emploi
- Recrutements
- Parcours professionnels
- Organisation du travail
- Rémunération
- Santé et sécurité au travail
- Formation
- Droits Sociaux
- Environnement
- Rassct
- Handitorial
- Gpeec
- Infosdis

## Tableau de bord consolide

⚠ 🔄 Réinitialiser la saisie ⚠ ↶ Revenir en saisie agent par agent ! 110 Rapport d'incohérences 📄 Export EXCEL saisie en cours 📤 Transmettre le RSU

risque de perte de données

rétroaction possible

Saisie débutée le 16/04/2026 avec pré-remplissage.



Application Rapport Social Unique  
3.28  
Pour une navigation optimisée, merci d'utiliser la version Google Chrome V143

### Incohérences 3

1 justifiée(s) 2 non justifiée(s) ^

- Le nombre de Apprentis au 31/12 doit être inférieur ou égal au nombre de Apprentis présents au cours de l'année. action CDG Incohérence justifiée :
- Le nombre de Apprentis au 31/12 Homme doit être inférieur ou égal au nombre de Apprentis Homme présents au cours de l'année. Incohérence justifiée :
- Le nombre de Apprentis au 31/12 Femme doit être inférieur ou égal au nombre de Apprentis Femme présents au cours de l'année. Incohérence justifiée :

### Indicateur 1.3.1.1

	Effectifs rémunérés au 31 décembre 2025			Effectifs ayant été rémunéré au moins un jour entre le 1er janvier 2025 et le 31 décembre 2025		
	Hommes 1.3.1(1)	Femmes 1.3.1(2)	Total	Hommes 1.3.1(3)	Femmes 1.3.1(4)	Total
uniquement par les CDG)						
Apprentis	6	2	8	0	0	0
Personnes bénéficiant d'une rémunération accessoire autorisée par la réglementation sur le cumul des emplois	0	0	0	0	0	0



## L'appui du CDG



# L'appui du CDG

**documentation en ligne** : vidéos, F.A.Q., notice d'aide, ...

**téléphone – messagerie** (fonctionnelle)

**cas particuliers** :

- grandes collectivités
- paie-à-façon (12 D.S.N. ; appui de l'A.D.A.T.)
- R.S.U.-à-façon
- aucun agent (éventuelle déclaration à l'I.N.S.E.E.)
- établissement dissout (C.C.A.S., caisse des écoles, ...)

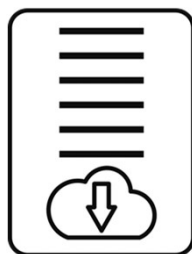
# Contacts et liens utiles



<https://bs.donnees-sociales.fr/>



[bilan.social@cdg25.org](mailto:bilan.social@cdg25.org)

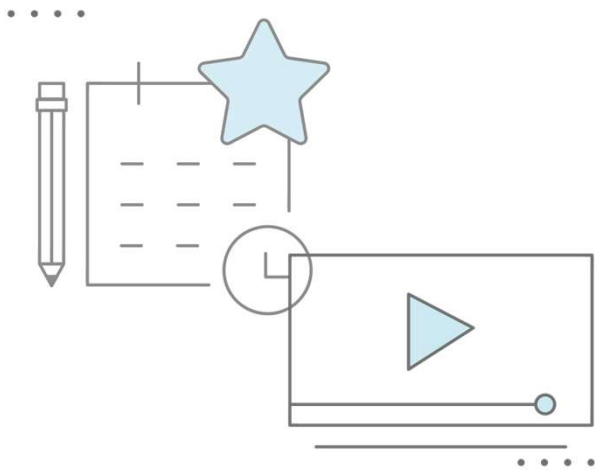


téléchargez les [outils mis à votre disposition](#)



plus d'infos sur :

[www.cdg25.org](http://www.cdg25.org)



## Le centre de gestion, votre partenaire RH

