



2022 RAPPORT D'ACTIVITÉ

Le centre de gestion du Doubs intervient

sur l'ensemble du département



★ sites des réunions du conseil d'administration



755

collectivités et établissements affiliés

pour un total de
+ de 6 200 agents



7

collectivités et établissements non affiliés

pour un total de
+ de 10 200 agents



39

agents permanents

220

intérimaires / mois en moyenne



21

élus

4

vice-présidents

6

conseils d'administration

38

délibérations

Prospective territoriale

RAPPORT SOCIAL UNIQUE (RSU)

Répartition des agents selon le statut



- Fonctionnaires **70,9%**
- Contractuels sur emploi permanent **15,7%**
- Contractuels sur emploi non-permanent **13,4%**

Répartition des agents selon la catégorie



- Catégorie A **8,4%**
- Catégorie B **10,4%**
- Catégorie C **81,1%**

Communication



Site internet

565 connexions / jour



8 Webinaires

444 inscriptions



11 lettres d'information

1 200 abonnés



1 magazine Horizon RH

800 exemplaires



Création compte LinkedIn

Finances et optimisations

BUDGET PRINCIPAL



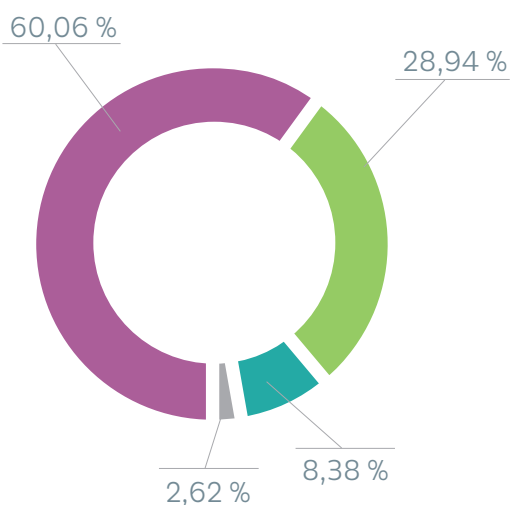
DÉPENSES
DE FONCTIONNEMENT

7 269 139 €

RECETTES
DE FONCTIONNEMENT

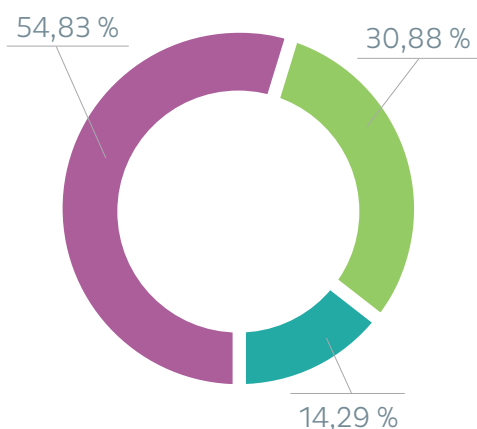
6 884 203 €

RÉPARTITION



Recettes de fonctionnement

- Agence intérim
- Cotisations obligatoires et additionnelles
- Autres facturations
- Recettes diverses



Dépenses de fonctionnement

- Rémunération des agents intérimaires
- Rémunération des agents du CDG
- Autres charges

Février

Arrivée du
Directeur
Général des
Services

Mise en place du conseil
médical (fusionnant le
comité médical et la
commission de réforme)

Mars

Refonte des lignes
directrices de gestion et de
la procédure de promotion
interne / vote d'une motion
promotion interne

30 avril

Conseil
d'administration

Mai

Séminaire
des cadres
CDG 25 (p
d'établiss

Conseils et appuis aux employeurs

CONSEIL STATUTAIRE

7 354
conseils dont



2 917
courriels



4 437
appels téléphoniques

GESTION DES CARRIÈRES

8 750
événements
de carrière

4 787
projets d'actes
individuels

INSTANCES PARITAIRES

- Comité technique : 12 séances, 324 dossiers présentés
- Commissions administratives paritaires : 5 séances (catégorie C : 6 dossiers)
- Commissions consultatives paritaires : 5 séances (CCP A : 1 dossier ; CCP C : 6 dossiers)
- Conseils de discipline : 2 séances (catégorie C)



RÉSULTATS DES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES DU 8 DÉCEMBRE 2022

Commissions administratives paritaires

CATÉGORIE A

386 électeurs

Taux de participation



SIÈGES

●●● CFDT
● FO
● SNDGCT

CATÉGORIE B

554 électeurs

Taux de participation



SIÈGES

●●●●● CFDT
● FO

CATÉGORIE C

2 942 électeurs

Taux de participation



SIÈGES

●●●●● CFDT
● FO
● CGT

Commission consultative paritaire

1127 électeurs

Taux de participation



SIÈGES

●●●●● CFDT
●● UNSA

Comité social territorial

2496 électeurs

Taux de participation



SIÈGES

●●●●● CFDT
●● FO
● UNSA

RETRAITE

136 dossiers de retraite
(normale, réversion, invalidité)

25 qualifications de compte retraite
+ 1 compte individuel retraite
(pas de cohorte pour 2022)

75 simulations

40 accompagnements personnalisés retraite

18 demandes d'avis préalable

DIALOGUE SOCIAL



9 236
heures utilisées
sur un crédit temps total
de 15 629 heures

CHÔMAGE

14 ouvertures de droit

1 rejet

259 dossiers mensuels de paiement

5 simulations



25 mai

Conseil
d'administration



Juin

Création
d'un compte
LinkedIn



6 juillet

Conseil
d'administration



Septembre

Rapport so
Formation
mairie

e
es du
projet
sement)

Sélection du contrat
groupe d'assurance
statutaire pour la
période 2023-2026

Recrutements et évolutions professionnelles

RECRUTEMENT

43

communes
accompagnées



47

tests Thomas



1 803 offres d'emplois dans le Doubs

Répartition par filière

Administrative		653
Animation		36
Culturelle		56
Médico-sociale		187
Sécurité		18
Sportive		12
Technique		841

FORMATION SECRÉTAIRE DE MAIRIE (3 MOIS)



2 partenaires
CNFPT, CRBFC

2 groupes :
Belfort et Besançon

23 stagiaires
formés

100% de taux d'emploi
à l'issue de la
formation

CONCOURS



4 concours

2 examens professionnels

275 lauréats

1 186 dossiers instruits

27 surveillants

30 correcteurs

36 examinateurs

INTERIM

211 129 heures

132 ETP

612 intérimaires recrutés

1 650 contrats de travail

ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES

8 accompagnements en évolution professionnelle

30 accompagnements mobilité

12 accompagnements PPR (période préparatoire au reclassement)

1 fonctionnaire momentanément privé d'emploi (cat. C)

à décembre

cial unique
secrétaire de

14 septembre

Conseil
d'administration

Octobre à décembre

Paie à façon (préparation de
la mise en œuvre pour un
démarrage en janvier 2023)

Octobre

Nouvel
organigramme

Novembre

Mise en place
du nouveau
logiciel paie

Préventions et ressources

PRÉVENTION DES RISQUES ET AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL



87

assistants de prévention sensibilisés sur la prévention des risques liés aux activités de ménage et sur l'installation au poste informatique lors de 9 Ateliers AP

- Accompagnement à la réalisation de DUERP : **10**
- Analyse détaillée d'accidents de travail : **3**
- Réunions de CT HSCT pour les collectivités de moins de 50 agents : **4**

PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS)



160

entretiens individuels par la psychologue du travail

- Accompagnement à la réalisation d'un diagnostic des RPS : **1**
- Animation de groupes de parole : **2**
- Médiation : **1**
- Conseils en prévention des risques psychosociaux : **23**

INSPECTION EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL



21 visites d'inspection

27 séances de CHSCT

Protections et éthiques

CONSEILS DÉONTOLOGIQUES

19 avis rendus

SIGNALEMENTS D'ACTES DE VIOLENCE, DE DISCRIMINATION, DE HARCÈLEMENT MORAL ET SEXUEL, D'AGISSEMENTS SEXISTES



38

signalements traités

CONSEIL MÉDICAL

- Séances de la formation plénière : **11**
- Dossiers étudiés en formation plénière : **208**
- Séances de la formation restreinte : **11**
- Dossiers étudiés en formation restreinte : **612**

MÉDECINE AGRÉÉE ET DE CONTRÔLE

298 Visites médicales organisées dans le cadre de demandes de temps partiel thérapeutique

MÉDECINE DU TRAVAIL



5 720

Visites médicales



Actions en milieu professionnel (visites de poste, visites de site...):

246 jours



2 novembre

Conseil d'administration



8 décembre

Élections professionnelles



9 décembre

1^{re} journée de laïcité



14 décembre

Conseil d'administration

convention avec le CRBFC et 7 CDG pour la missions d'inspection



cdg Centre de Gestion
FONCTION PUBLIQUE
TERRITORIALE
DOUBS

50, avenue Wilson—CS 98416
25208 Montbeliard Cedex
03 81 99 36 36
secretariat@cdg25.org

www.cdg25.org

